Correspondant en hygiène (CHH):
Bilan de la formation CPias
Enquête sur son positionnement dans son établissement pendant la crise Covid

Journée annuelle des ESMS
20 octobre 2021

Béatrice Adjamagbo (CSS hygiéniste)
Valérie Dancin (Infirmière hygiéniste)
Aude Tible Sicard (Interne en Pharmacie)

CPias Île-de-France

Formation des CHH depuis 2019
Identification d'un besoin

- Des IMH apportent un soutien important aux Ehpad, mais dispositif incomplet
- Demandes régulières de formations des structures
- Besoin de professionnels référents sur le terrain pouvant mener et suivre des actions de prévention des IAS
- Une des priorités du PROPIAS:
  - Axe 1: Développer la prévention des IAS tout au long du parcours de santé, en impliquant les patients et les résidents
  - **Action 2: Partager la gestion du risque infectieux au sein des différents secteurs de l'offre de soins d'une région pour améliorer la continuité de la prévention et de la prise en charge des IAS**
- Les directions des établissements doivent garantir la prévention des IAS en mettant à disposition les moyens et les organisations nécessaires à sa mise en œuvre

Objectifs et organisation de la formation des CHH

- **Objectifs de la formation:**
  - Actualiser et renforcer les connaissances en hygiène
  - Permettre aux professionnels formés d'assurer leurs missions de CHH au sein de leurs structures
- **Depuis 2020:** Charte d'engagement des directeurs des EMS pour la formation d'un correspondant hygiène
  - Inciter les directions à reconnaitre le rôle des CHH, les valoriser et les aider à mettre en œuvre des mesures de préventions des IAS
- **Méthode pédagogique**
  - Sessions de 2 jours
  - Apports théoriques
  - Ateliers pratiques / Etudes de cas concrets
  - Evaluation des connaissances / Quizz

Bilan des formations

- En 2019: 6 sessions
- En 2020: 1 session en mars
- En 2021: 1 session en juin et une programmée en novembre

244 professionnels formés

- **IDE**
- **IDEC**
- **Cadres**
- **AS**
- **Responsables qualité**

173 établissements de tous les départements de l'Ile-de-France

- **100** Ehpad
- **26** MAS
- **9** FAM
- **7** IME
- 13 Ssiad et 3 HAD

MAS Maison d'Accueil Spécialisée

FAM Foyer d'Accueil Médicalisé

Suivi des CHH

- Une réunion des CHH en 2019: 22 participants
- Diffusion de 4 dépêches des CHH (thématiques ciblées pour les ESMS, actualités en hygiène, rappel agenda…)
- Perspectives:
  - Former encore plus de correspondants,
  - Couvrir un maximum de départements,
  - Consolider leurs acquis par de la formation lors des réunions en visio pour toucher un nombre important de CHH
  - Poursuivre la diffusion de dépêches

Enquête

- **Contexte**: EMS fortement impactés par la crise Covid. Majorité des EMS n'ayant pas d'IMH (limitation de l'expertise en hygiène apportée pendant cette crise). Autres EMS bénéficiant d'un accompagnement par des CHH.
- **Objectif**: - Evaluer le positionnement du CHH dans son établissement pendant la crise Covid.

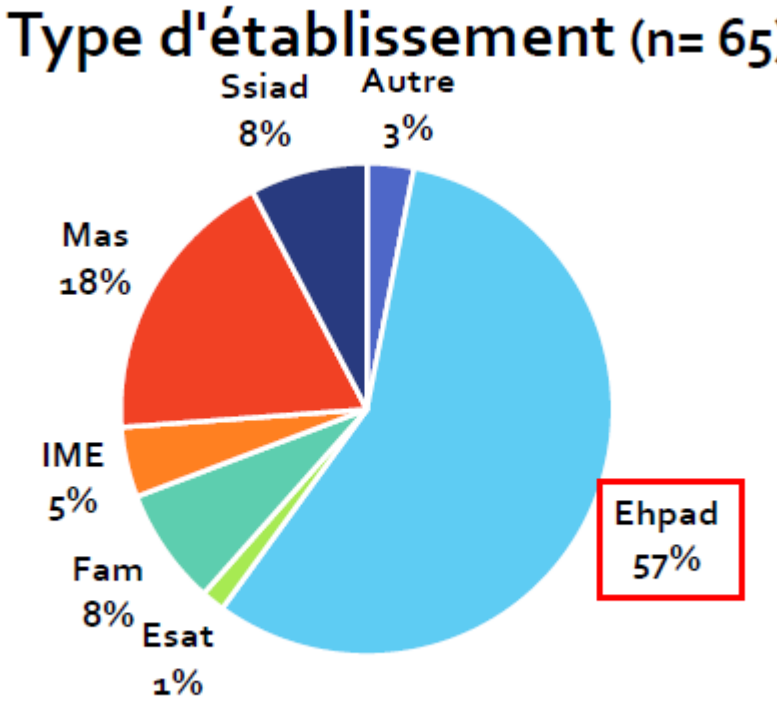
  - Mesurer l'impact de son implication dans la gestion de l'épidémie.
- **Méthode**: - Questionnaire en ligne (site du CPias)

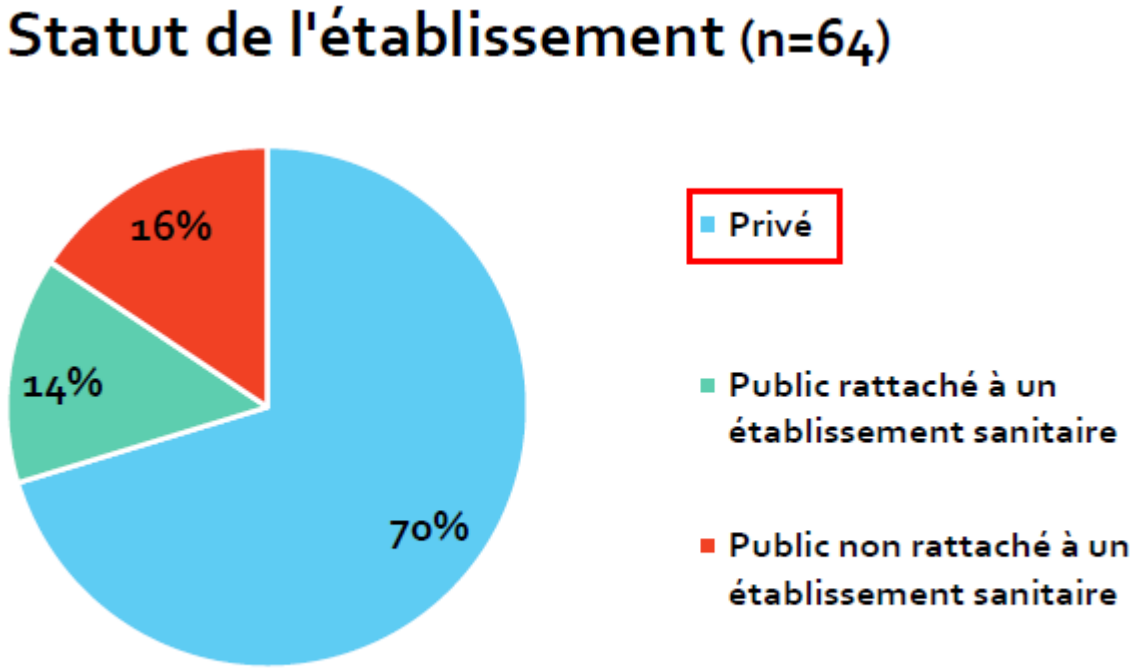
  - Date: du 19/04/2021 au 03/07/2021
- **Cible**: 264 CHH d'Ile-de-France répertoriés dans l'annuaire national des CPias

- Nombre de répondants : 65 CHH
- Taux de participation = 25 % (nb répondants / nb questionnaires envoyés)

Caractéristiques des répondants et établissements

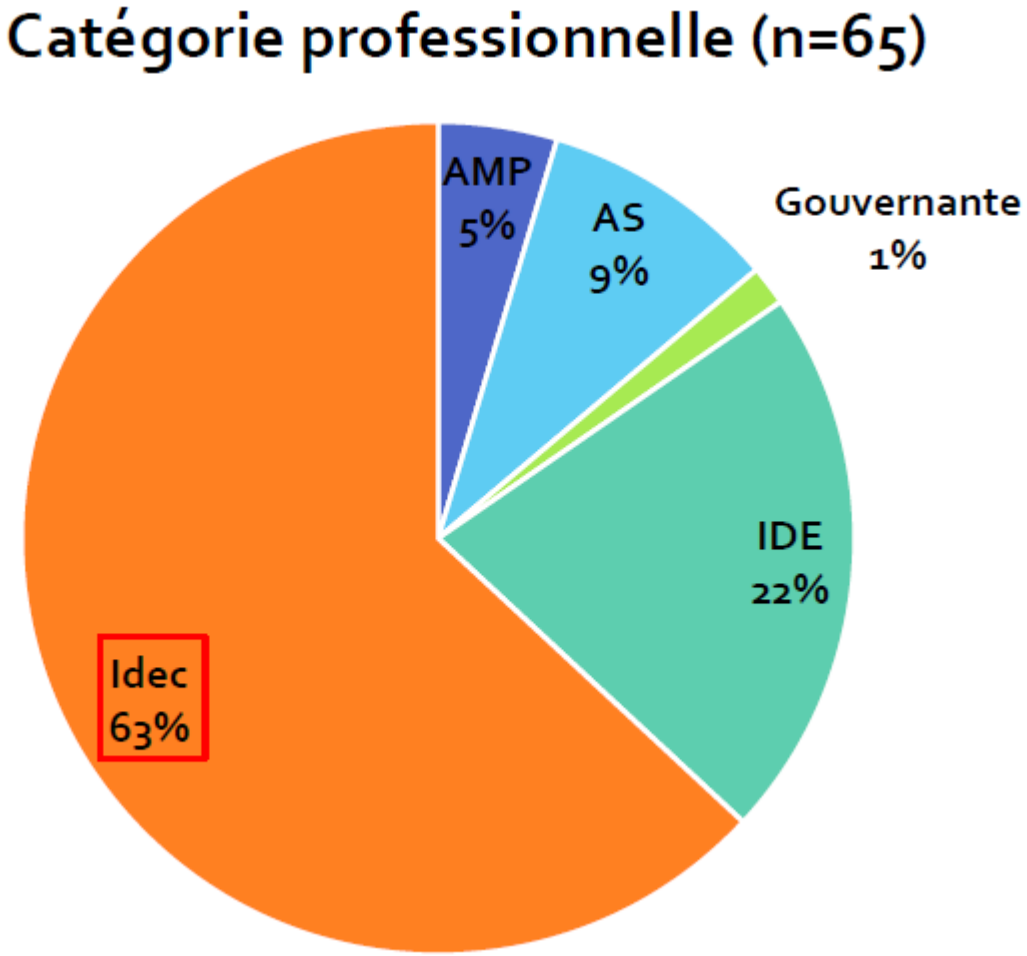
Statut et type d'établissement





CHH

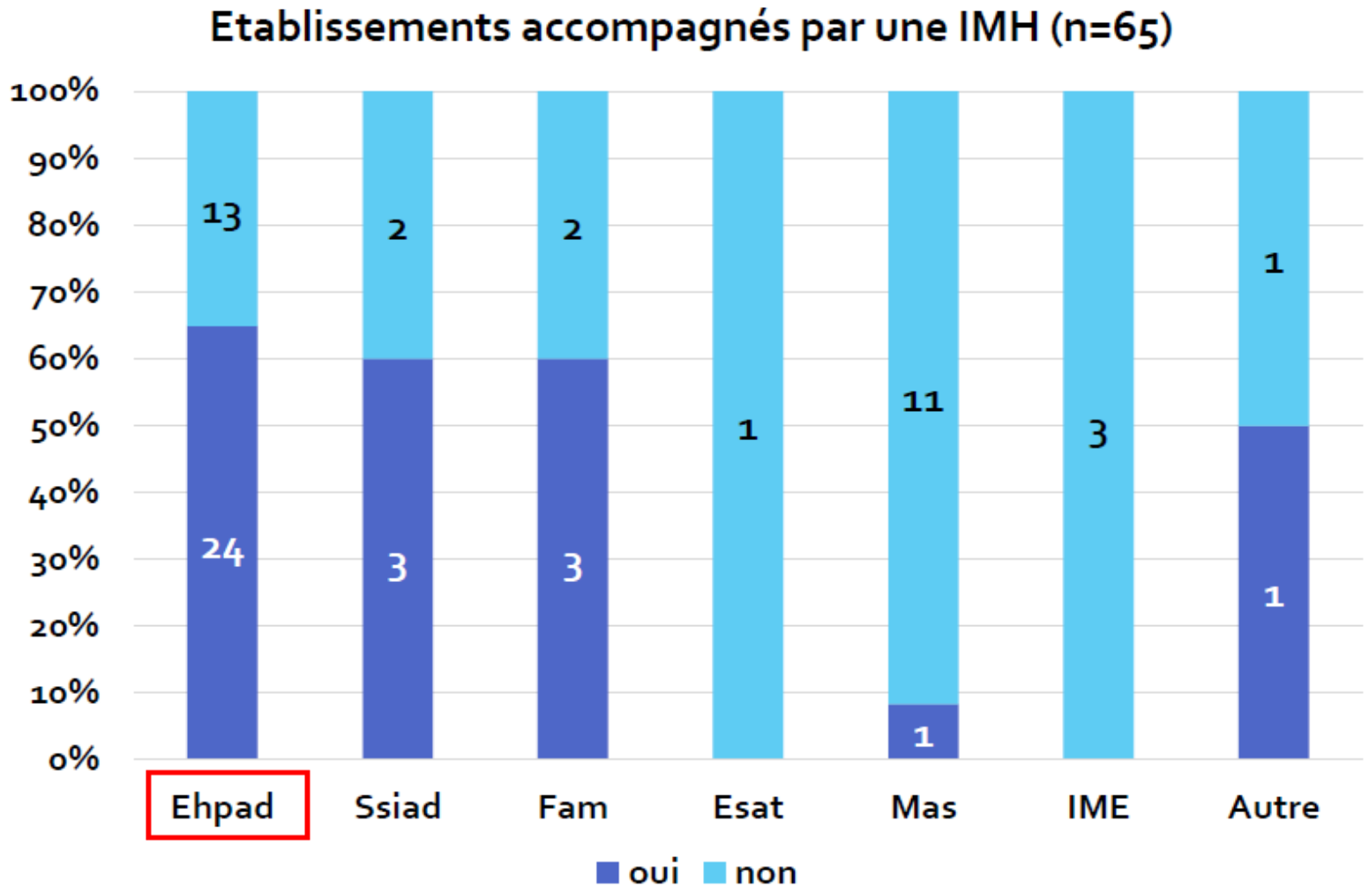
Catégories professionnelles des CHH interrogés



Missions en hygiène

Accompagnement de l'établissement

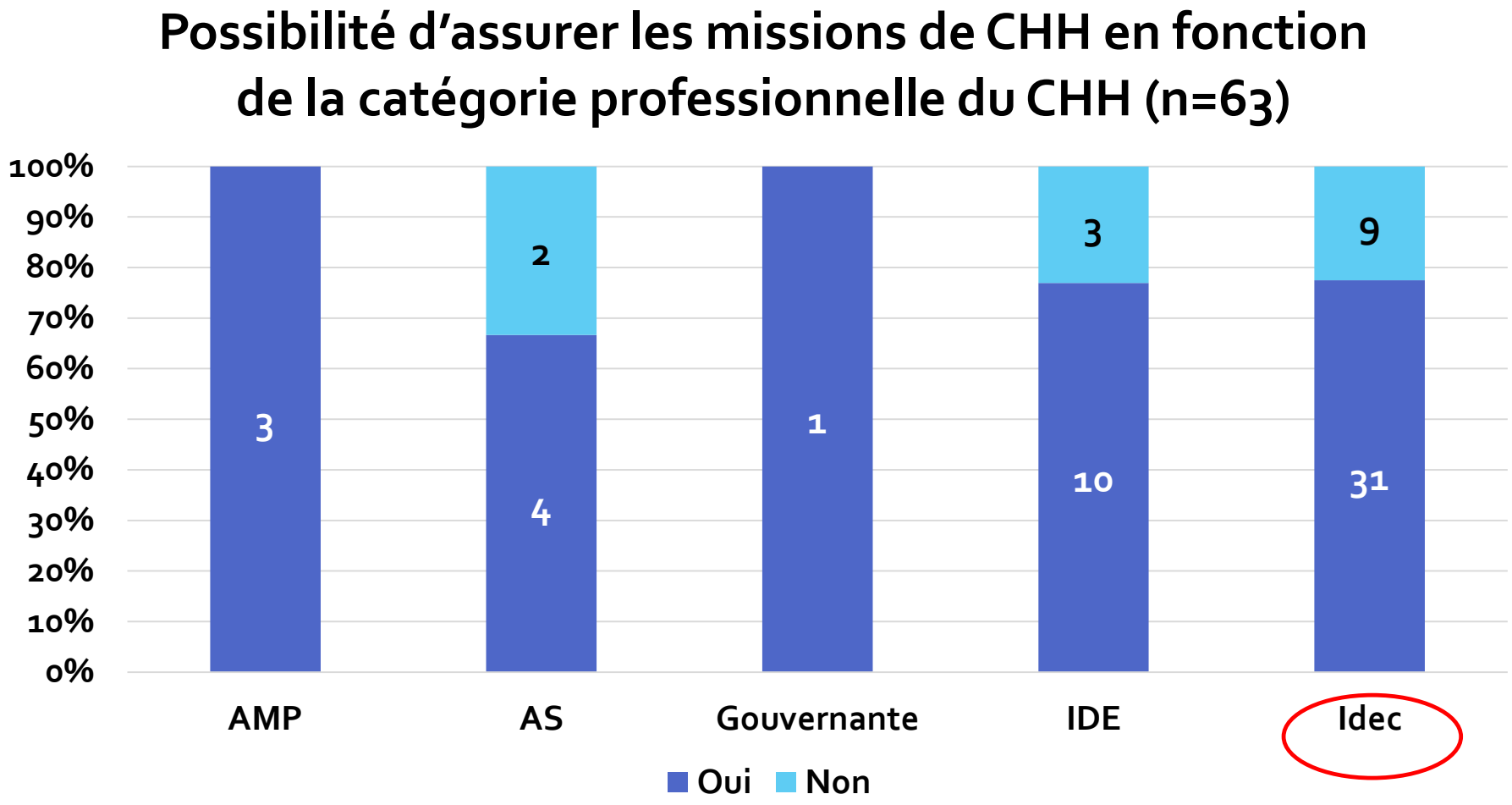
51 % des CHH ont déclaré que leur établissement était accompagné par une IMH



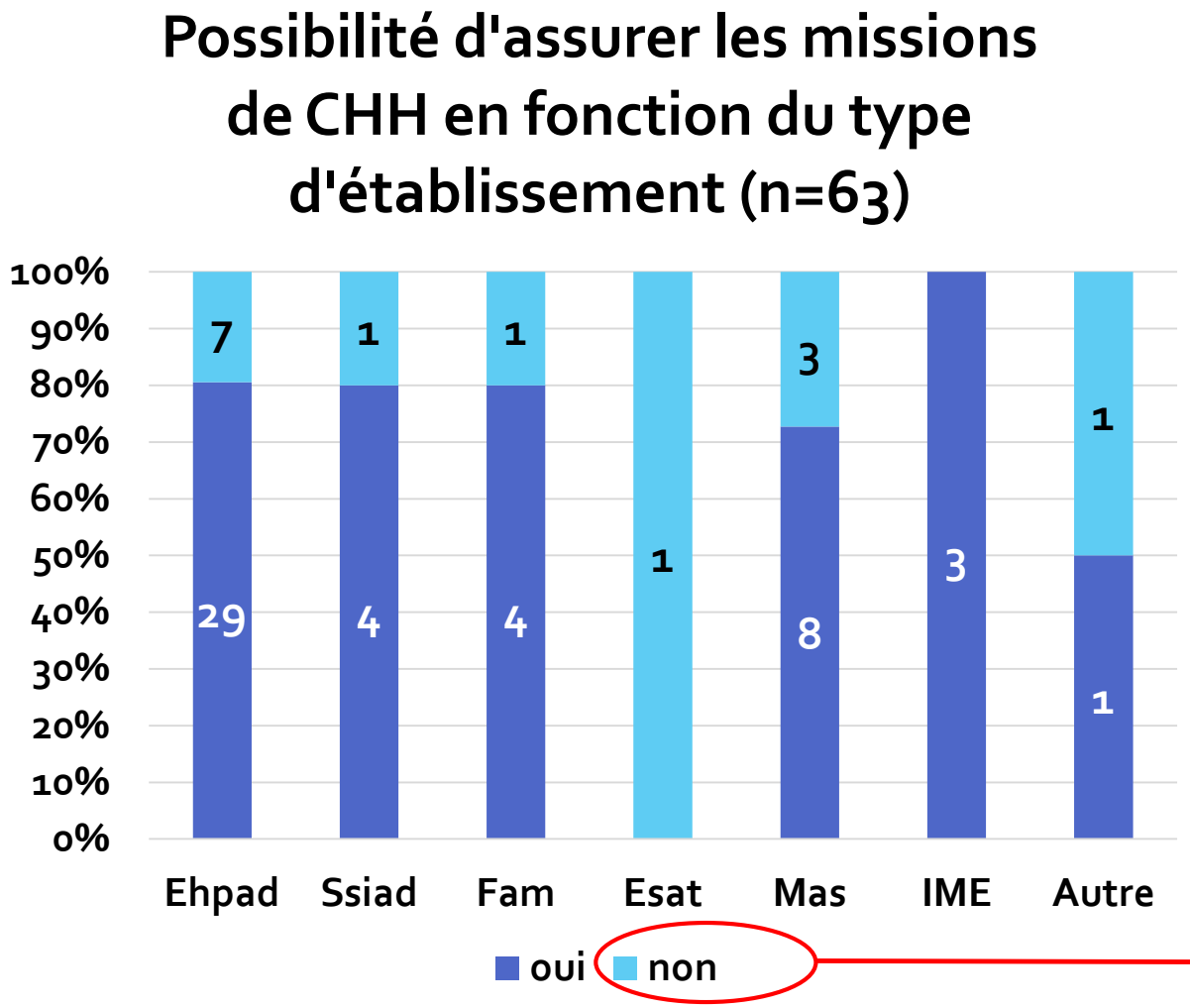
Possibilité d'assurer ses missions de CHH

78 % des CHH peuvent assurer leurs missions de CHH en dehors de la période de crise sanitaire Covid

87 % des CHH déclarent ne pas avoir de temps dédié pour assurer leurs missions



Possibilité d'assurer ses missions de CHH

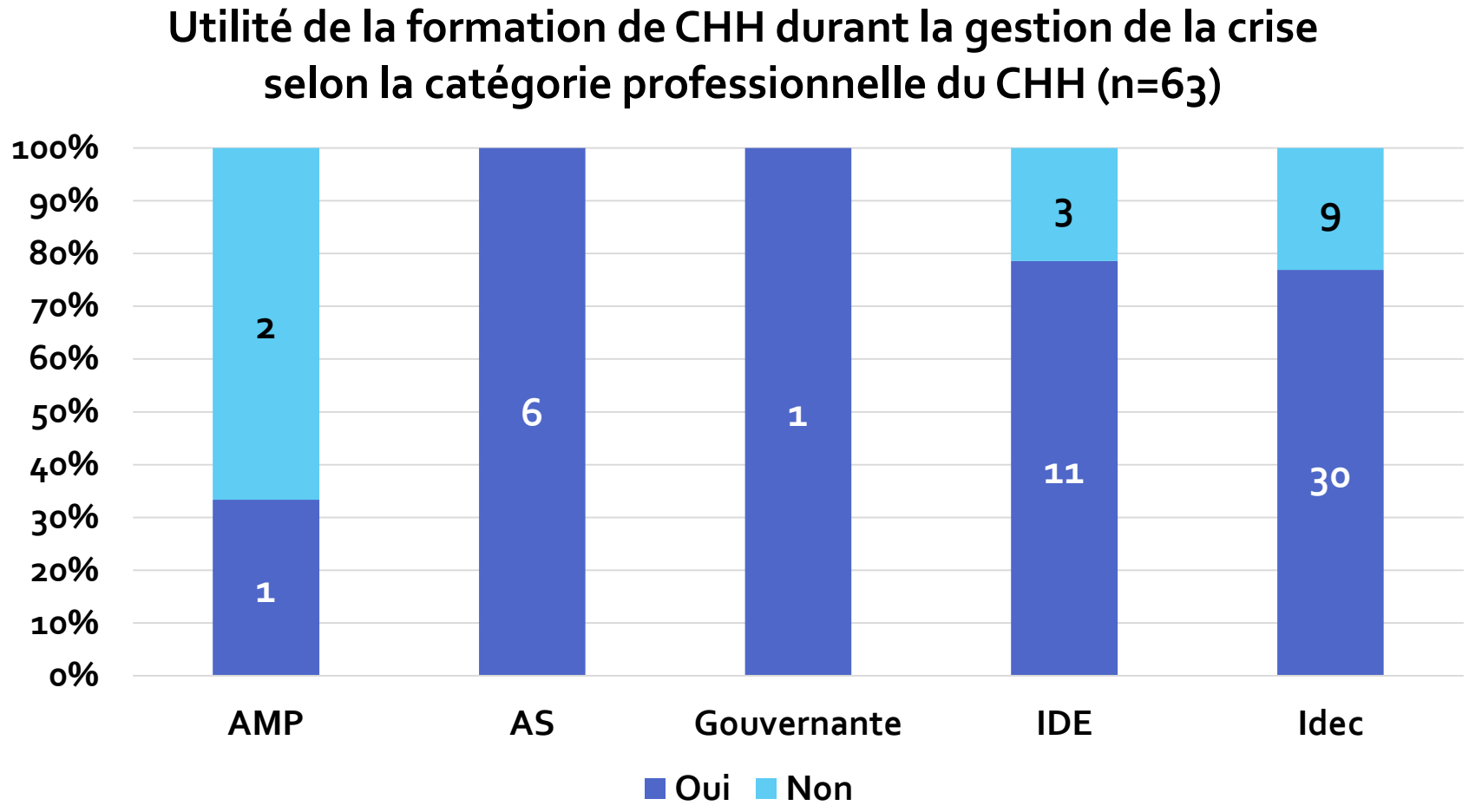


Motifs d'impossibilité de réaliser ses missions de CHH
Formation récente ou non formé
Submergé par la crise sanitaire
Impossibilité hiérarchique (cadres considérés comme référents)
Référent ayant quitté l'établissement
Refus de la direction vu le contexte sanitaire
Difficulté d'organisation spatio-temporelle
Arrivé sur le poste pendant la crise sanitaire

Gestion de la crise Covid

Utilité de la formation de CHH dans la gestion de la crise Covid

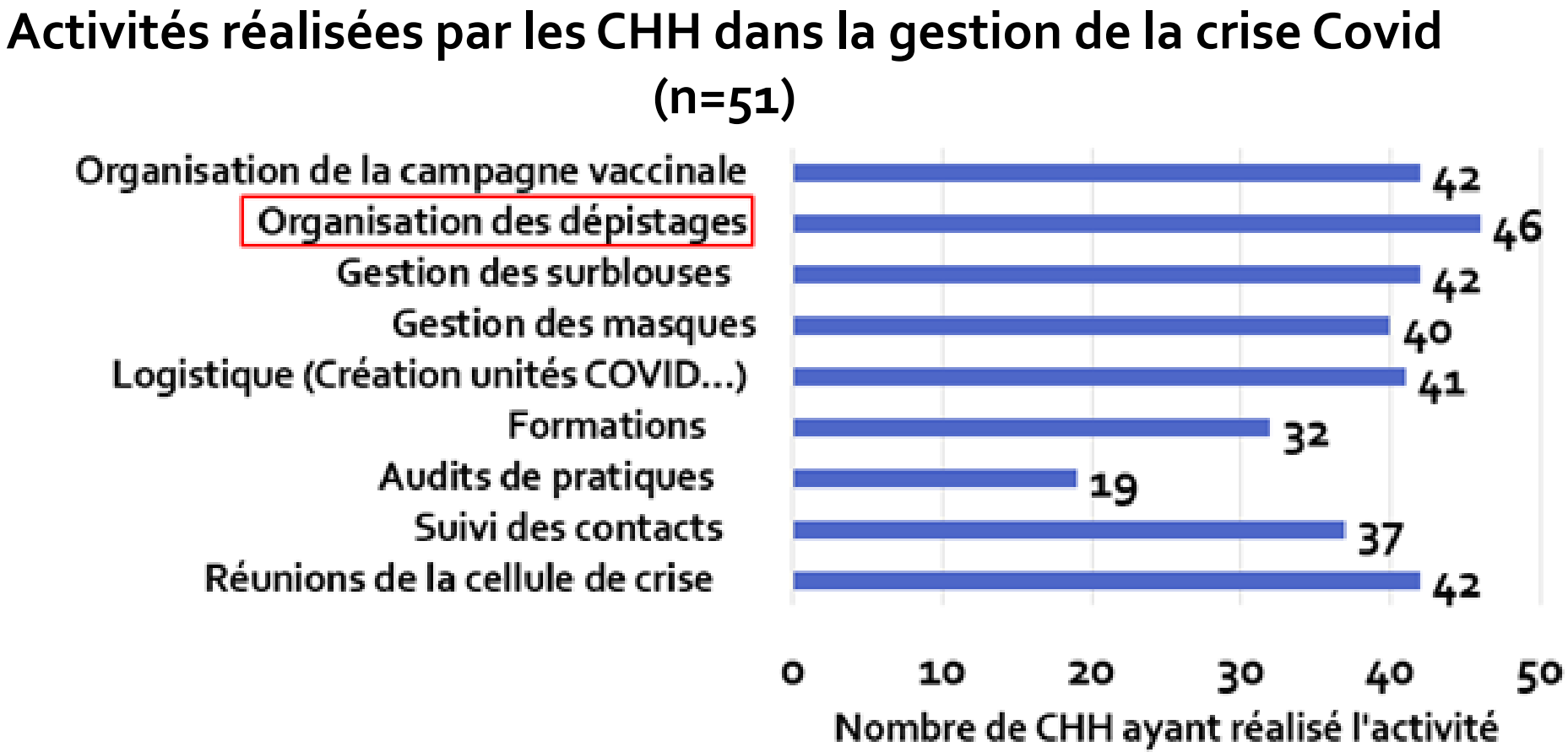
- 78 % des CHH ont reconnu l'utilité de la formation de CHH dans la gestion de cette crise.



Association des CHH à la gestion de la crise Covid

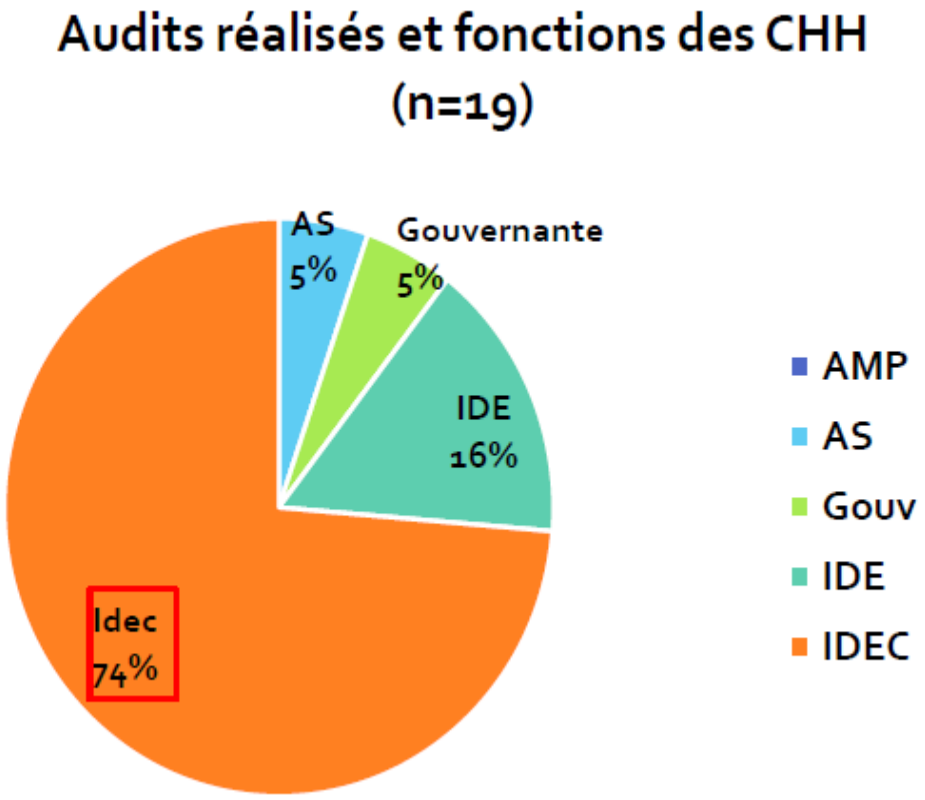
- 80 % des CHH ont été associés à la gestion de la crise Covid
  - Toutes fonctions confondues
- 77 % des CHH ont déploré une absence de temps dédié à la gestion de la crise Covid

Type d'activités réalisées par les CHH dans la gestion de la crise COVID



Réalisation d'audits de pratiques

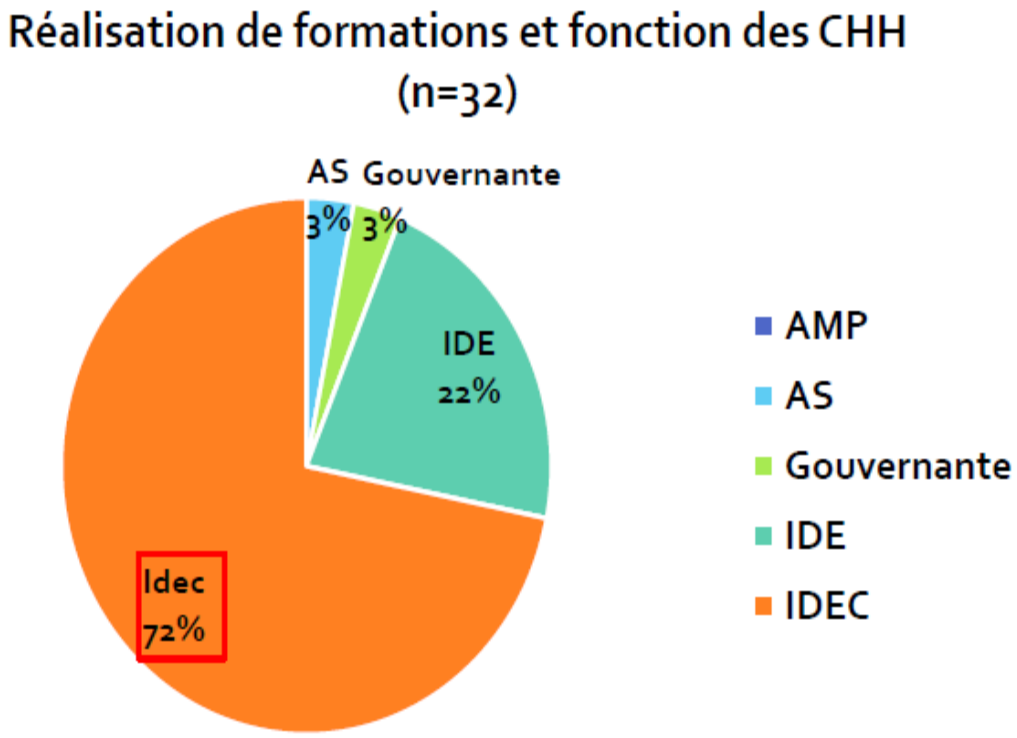
Seulement 37 % des CHH ont pu réaliser des audits de pratique (n=51)



Types d'audits réalisés	Nombre de CHH ayant réalisé l'audit (12 CHH ayant répondu)
EPI (port; gestion, circuit vêtements propres/sales)	4
Respect des gestes barrières	2
PS et PC (PCG, évaluation des PS)	5
Hygiène des mains (SHA et son utilisation, lavage des mains)	6
Hygiène	3
Gestion de l'environnement	1
Gestion des excreta (circuit Dasri, déchets, alimentation)	2
Organisation des soins	1

Réalisation de formations

63 % des CHH ont pu réaliser des formations (n=51)

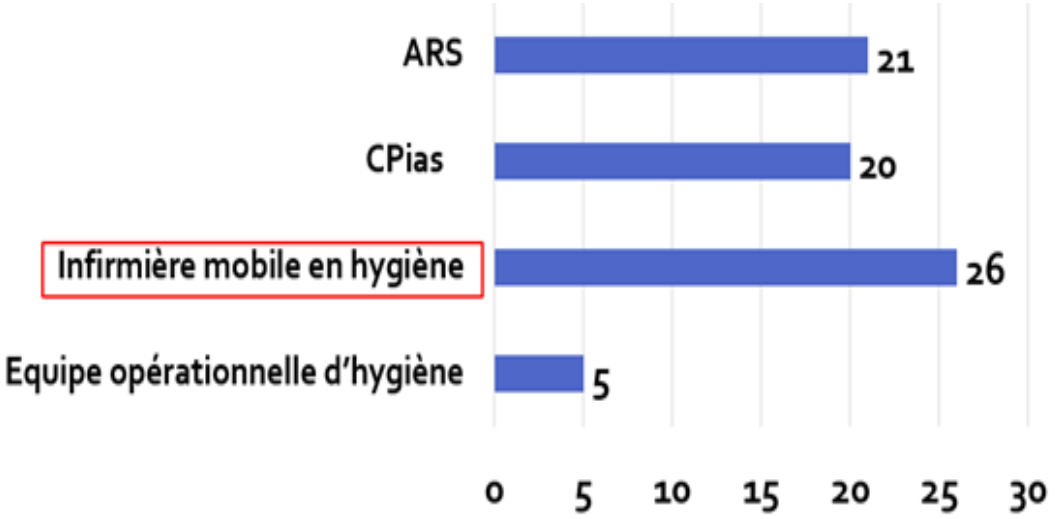


Types de formations réalisées	Nombre de CHH ayant réalisé la formation (21 CHH ayant répondu)
EPI (masques +++)	8
Gestes barrière	3
PS et PC	7
Hygiène des mains	12
Risque infectieux	2
Prise en charge médicamenteuse des résidents en fin de vie	1
AES	1
Circuit des médicaments	1
Bio-nettoyage	1

Soutien sollicité par le CHH

78 % des CHH ont demandé du soutien pendant la crise

Acteurs sollicités par le CHH en soutien (n=51):



Motifs de la demande de soutien	Nombre de sollicitation pour ce motif (39 CHH ayant répondu)
Demande de formations au personnel (HDM, précautions liées à la Covid, EPI, Bio-nettoyage, dépistage PCR)	10
Questionnement sur divers thématiques (Covid+++)	16
Accompagnement	3
Logistique (Gestion des déchets issus de COVID positif)	4
Evaluation des pratiques et réalisation d'audit	3
Unité Covid (mise en place)	5
Autres	2

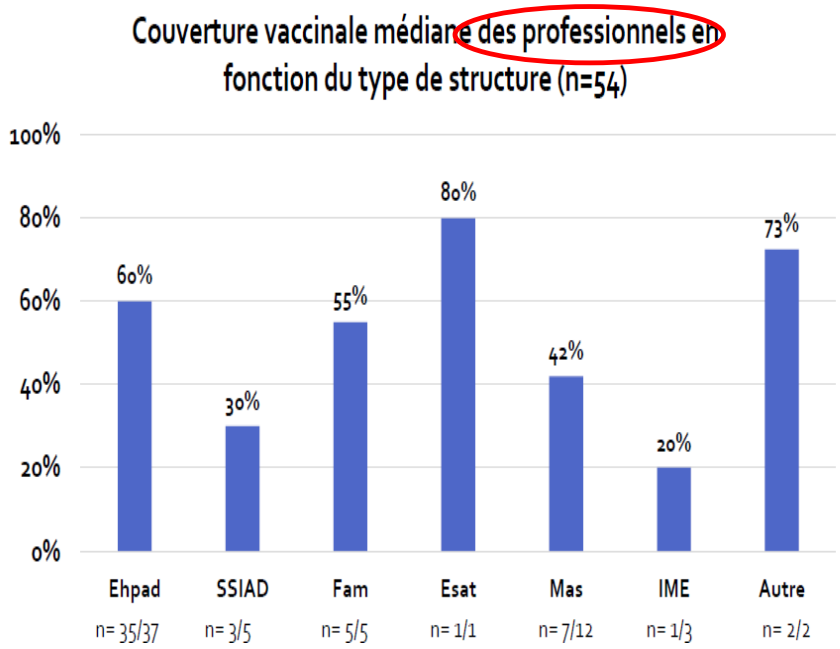
Bilan Covid au sein de l'établissement

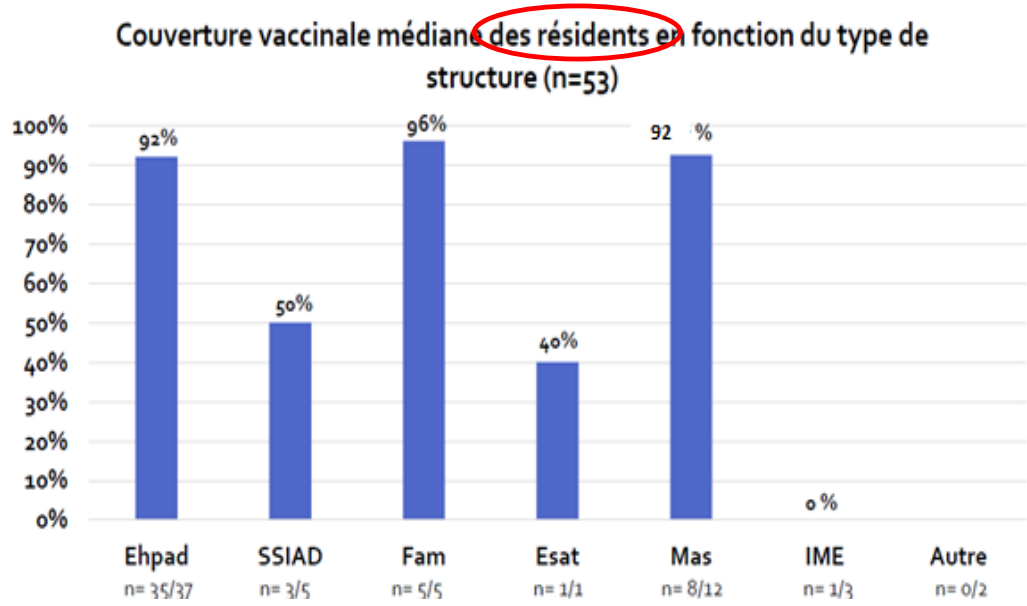
98 % des CHH ont déclaré avoir eu des cas Covid au sein de leur établissement (n=64)

Nombre de professionnels et résidents ayant eu la Covid	
Présence de cas Covid au sein de l' établissement parmi les :	Nombre de CHH ayant eu des cas Covid au sein de leur établissement (n ref =63)
Résidents	55 (87,3 %)
Dont décès	54
Professionnels	49 (77,8 %)

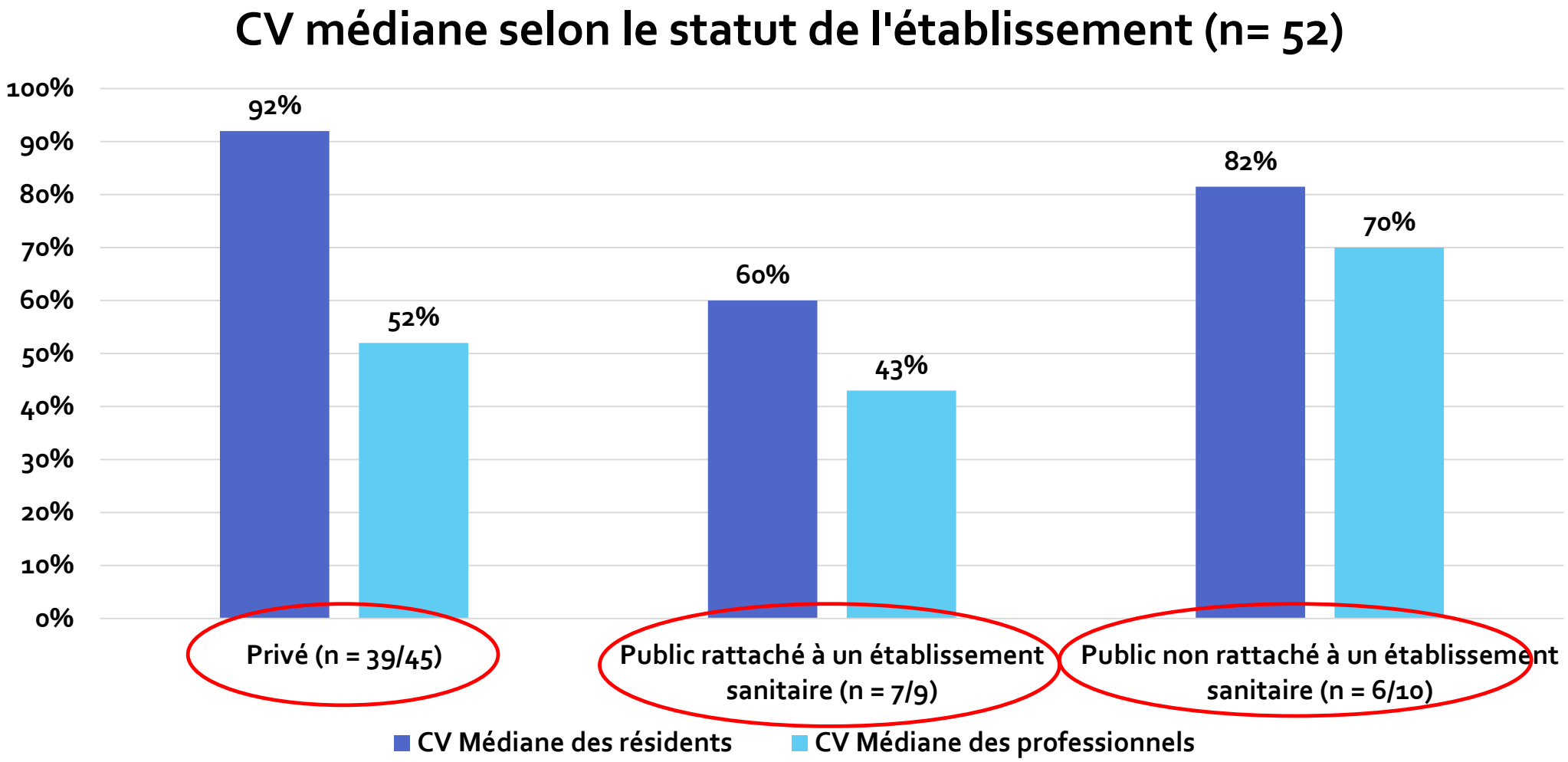
Couverture vaccinale anti covid

Couverture vaccinale (CV) anti-covid parmi les:	CV moyenne
Résidents	82,6 % (n=53)
Professionnels	54 % (n=54)





Couverture vaccinale anti Covid et statut de l'établissement



Conclusion

- **Points positifs**
  - ✓78 % des CHH peuvent réaliser leurs missions
  - ✓80 % des CHH associés à la crise Covid
  - ✓Formation des CHH considérée comme utile à la gestion de la crise
  - ✓Bonne CV anti-Covid des résidents

- **A améliorer**
  - ✓Temps dédié pour assurer leurs missions y compris en cas de crise sanitaire

MERCI DE VOTRE ATTENTION