

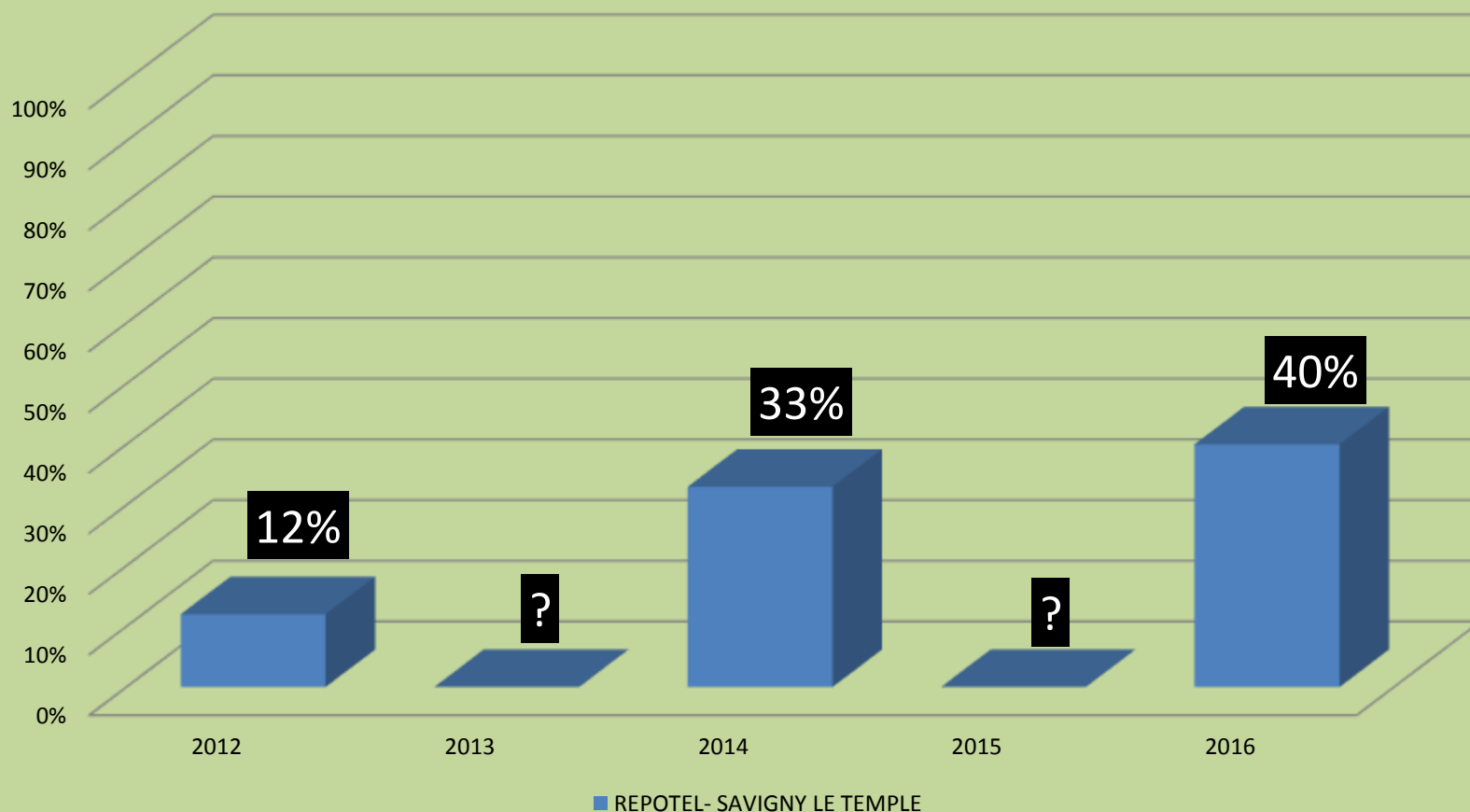
**PROMOUVOIR
LA VACCINATION
ANTI GRIPPALE
AUPRES DU PERSONNEL**

**Retour D'expérience
Le Succès du partage d'expérience
La Force d'une Mobilisation Globale**

- Résidence REPOTEL – SAVIGNY LE TEMPLE
- EHPAD Privé à but lucratif
- Groupe REPOTEL (9 Résidences)
- Fonctionnement Autonome des Résidences au niveau de la gestion de soins et de leurs risques associés avec un suivi à postériori
- Milieu Semi Rural 77
- 80 Résidents
- Directrice en Poste depuis 2010
- Médecin Coordonnateur à Mi Temps
- IDEC présent depuis moins de 6 mois
- 44 salariés : Peu de Turn-Over du personnel

- Mission du Médecin coordonnateur du Mois d'Octobre :
Promouvoir la Vaccination Anti Grippale

Évolution du Taux de Vaccination Anti Grippale Des salariés



POURQUOI TANT DE RÉSISTANCES FACE A UNE ÉVIDENCE ???

1- Idées reçues

2- Fantômes Irrationnels

3- Entretenus par une Médiatisation négative surfant sur les peurs inconscientes pour l'audience

4- Croyances individuelles et familiales

5- Vécu personnel (expérience de la maladie ou non, inefficacité du vaccin, « effets secondaires », ...) souvent psychosomatique à cause de 1+ 2 + 3 + 4

6- Opposition « française » à la hiérarchie, à la rationalité scientifique

7- Mission confiée aux médecins coordonnateurs présents seulement à temps partiel

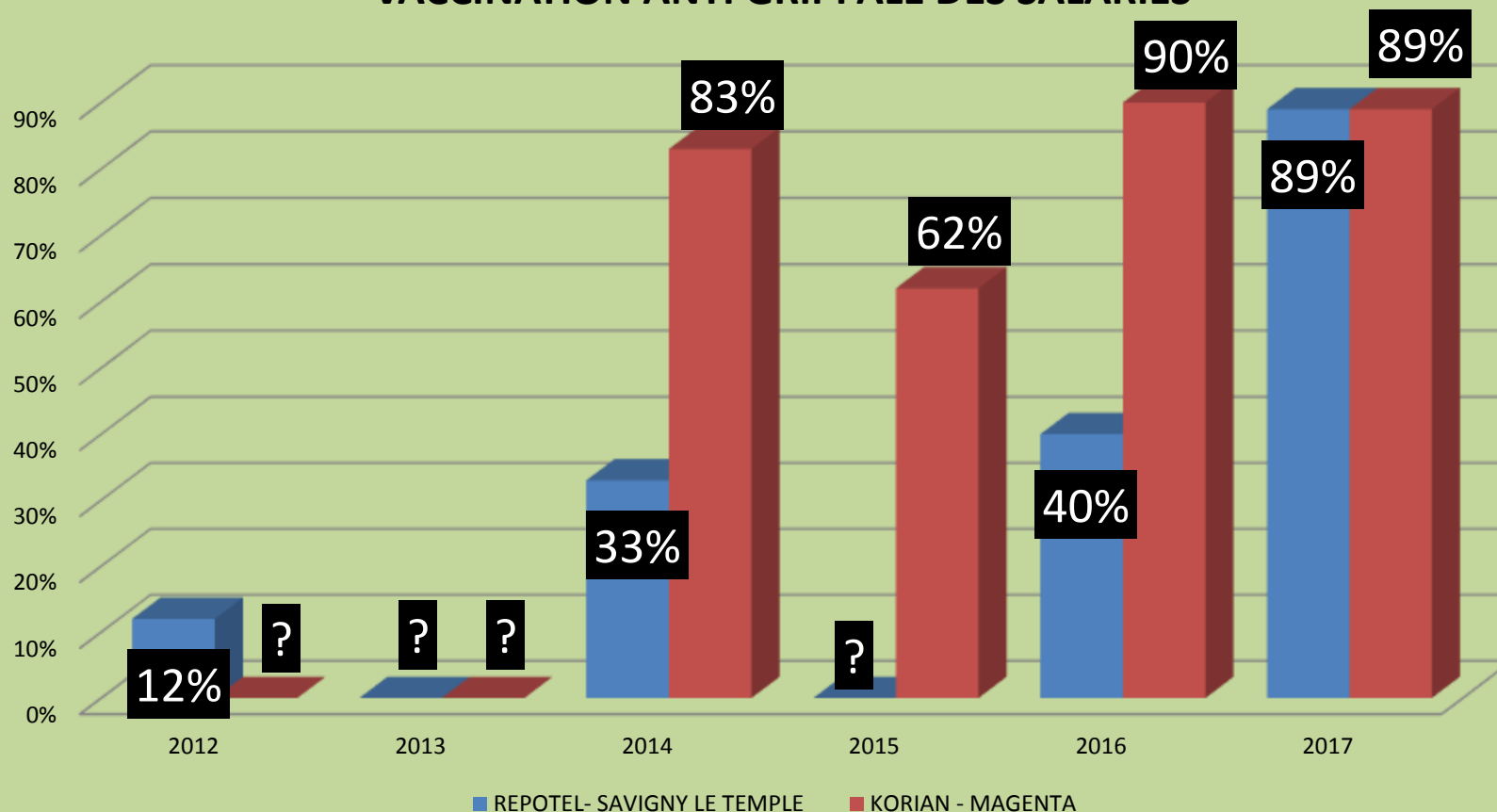
8 - Décalage entre information et possibilité de se faire vacciner

- IR1. Maladie peu fréquente
- IR2. Pathologie bénigne
- IR3. Ne touche que les personnes âgées
- IR4. Le vaccin est dangereux
- IR5. Le vaccin n'est pas efficace

- Résidence KORIAN MAGENTA
- EHPAD privé à but lucratif
- Groupe KORIAN 289 Résidences
- Fonctionnement des soins et prévention des risques formalisés avec des procès standardisés
et un contrôle qualité rigoureux et très présent
orchestré par une direction soin vigilante
- 99 Résidents
- Milieu Urbain (75)
- Directeur en Poste depuis 4 ans
- Médecin Coordinateur à Mi Temps
- IDEC présente depuis moins de 6 mois
- Au total : 65 Salariés avec faible Turn over

APPROCHE NOUVELLE

ÉVOLUTION DU TAUX DE VACCINATION ANTI GRIPPALE DES SALARIES



METHODE = RECENTRER LE CHOIX DU SOIGNANT SUR LE CONCRET

ENTRE ACTION ET HYPOTHESE

VACCIN

..... Geste concret intrusif
.... Avec Risque Certes proche de ZERO
Mais ce qui est entendu c'est RISQUE

VERSUS

GRIPPE

POSSIBLE
PEUT ÊTRE grave
EVENTUELLE épidémie

ENTRE DEUX MESURES DE PROTECTION DES EPIDEMIES

VACCIN

..... Geste concret intrusif
.... Avec Risque Certes proche de ZERO
Mais ce qui est entendu c'est RISQUE

OU RIEN!!!!!!! Avec Risque NUL à 100%

CHOIX ENTRE DEUX SOLUTIONS
CONCRETES
AVEC AVANTAGE ET INCONVENIENT

1 – POSTULAT N°1:

Mise en place de Mesures Barrières Contre La Grippe
= OBLIGATIONS de la direction des EHPAD

2- POSTULAT N°2:

A notre époque il existe deux types de mesure barrière

1- Mesure Immunologique
LA VACCINATION

2- Mesures Mécaniques

Le masque en période d'épidémie du fait de l'incubation silencieuse,
et l'éviction de la résidence en cas de contagiosité suspectée

YES WE CANNES!!



MERCI POUR VOTRE ATTENTION