



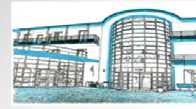
Fondation Chabrand Thibault
Maison de retraite

« MOBILISER L'EQUIPE POUR APPREHENDER LE RISQUE INFECTIEUX »

Cakir Zinnet : cadre de sante/coach-consultante en organisation des soins

Turki Arminda : Aide Soignante responsable

Chêne Josiane : Aide Soignante responsable



Fondation Chabrand Thibault
Maison de retraite

historique

11 juin 1868 : Mr Thibault, ancien notaire et suite aux vœux de son épouse décide de faire don de sa maison

24 février 1869 : Napoléon III reconnaîtra l'hospice privé comme établissement d'utilité publique

1973 : La gestion de l'établissement devient laïque avec l'arrivée de la première directrice

Décembre 2002 : signature de la première convention tripartite

2010 et 2011 :

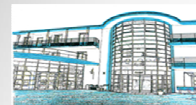
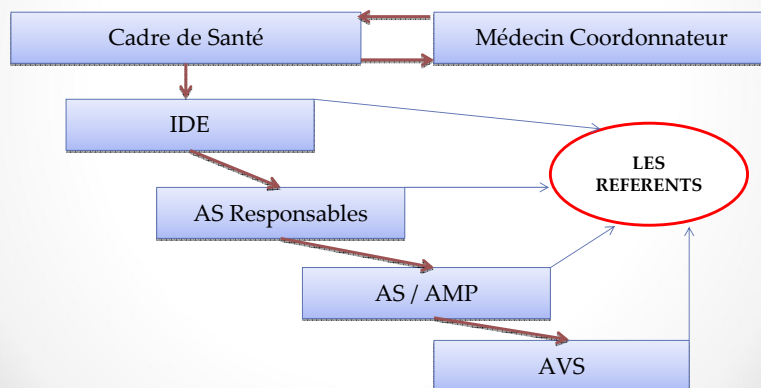
- Changement du conseil d'administration
- Nomination d'un nouveau directeur
- Recrutement d'un cadre de santé



Fondation Chabrand Thibault
Maison de retraite

Une stratégie de prévention

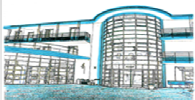
Par une amélioration de l'organisation du travail



Fondation Chabrand Thibault
Maison de retraite

Collaborer et impliquer

- LE DIRECTEUR
- LE MEDECIN COORDONNATEUR
- L'ARLIN, l'ARS, la CIRE, le CCLIN, le GREPHH
- LE CHSCT
- LE MEDECIN DE TRAVAIL
- LES DP POUR **ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT**
- LES SOIGNANTS



Fondation Chabrand Thibault
Maison de retraite

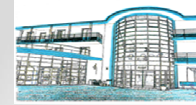
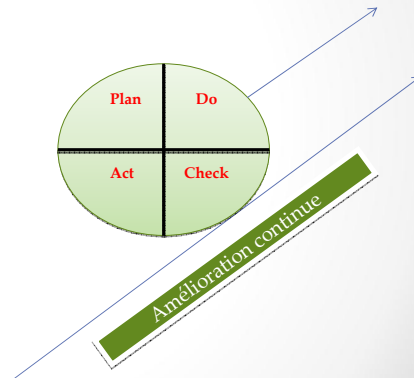
Les différentes étapes de la mise en œuvre du changement : La roue de Deming

Plan

Do

Check

Act

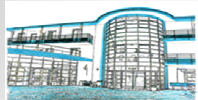


Fondation Chabrand Thibault
Maison de retraite

Les AS responsables

Arminda Turki

Josiane Chêne



Fondation Chabrand Thibault
Maison de retraite

Pour conclure

- Une conscience professionnelle
- Une remontée de l'information
- Une amélioration continue

Merci de votre attention