

La vaccination antigrippale Des Professionnels en EHPAD:

Une approche pédagogique adaptée

Pascale LAM QUANG VINH, IDE Référente hygiène Sophie HESCOTTE, IDE

L'E.H.P.A.D.: Korian Le Bois Clément

- L'EHPAD Korian Le Bois Clément est située à la Ferté-Gaucher en Seine et Marne.
- Nombre de lits en 2017 : 79, dont 4 en séjours temporaires, répartis sur 3 étages dont une unité protégée.
- La résidence accueille également des accueils de jour.
- Nombre de salariés : 52 au total comprenant :

```
1 Directrice, 1 secrétaire de direction, 1 agent d'accueil
```

1 MEDEC, 1 médecin généraliste salarié

1 IDEC, 4 IDES

1 Psychologue

22 AS-AMP

2 Kinés

1 Gouvernante

10 ASH dont 2 Hôtelières

1 Responsable Technique

1 Lingère

3 cuisiniers dont 1 chef

Ainsi que des vacataires intervenants sur l'établissement

- Des intervenants extérieurs : 1 bénévole, 1 Podologue/pédicure, 1 coiffeuse et régulièrement des stagiaires. (environ 5)
- Une équipe de zoothérapie.

• L'épidémie de grippe de l'hiver 2015, le faible taux de vaccination contre la grippe du personnel soignant, en particulier dans les services d'urgence et dans certaines maisons de retraite, avait été pointé du doigt, en raison du risque qu'ils transmettent le virus de la grippe à des personnes âgées ou gravement malades, plus susceptible de développer une forme grave de la maladie voire d'en mourir.

 Notre Première mission est d'améliorer la couverture vaccinale antigrippale des professionnels

Les résultats à la résidence Bois Clément TAUX VACCINAL DU PERSONNEL :

• 2014/2015

98%

• 2015/2016

96.1%

• 2016/2017

92.4%

NOS MISSIONS:

1/Fédérer

2/Sensibiliser

3/Faciliter l'accès

4/Evaluer

1/Fédérer:

- Dans le cadre de ses missions le MEDEC pilote la campagne vaccinale.
- (Mission 12 : Identifie les risques éventuels pour la santé publique dans les établissements et veille à la mise en œuvre de toutes mesures utiles à la prévention, la surveillance et la prise en charge de ces risques).
- Le MEDEC en accord avec la direction nomme un référent IDE /IDEC ou IDE Référent hygiène.
- Il s'agit d'un travail d'équipe ou le relai entre soignant doit être effectif.

2/ Sensibiliser

- Par la PRECOCITE DE LA CAMPAGNE VACCINALE : début Septembre afin d'obtenir les accords avant la mi Octobre.
- Par des AFFICHAGES « PARLANTS »
- Par des REUNIONS d'INFORMATIONS: Le MEDEC informe lors d'une réunion d'une demi-heure par équipe tout personnel confondu. Au décours de cette réunion fait signer une attestation d'information personnel de la campagne vaccinale 2017 stipulant que le soignant est informé et accepte (ou n'accepte pas) d'être vacciné.
- Par des PRESENTATIONS DE DIAPORAMA /QUIZZ de sensibilisation au moment des transmissions
- Par les ARTICLES DANS LES JOURNAUX LOCAUX
- Le MEDEC sensibilise le personnel a leur rôle de protection du résidants et informe des risques encourus par les résidants ainsi que la baisse de l'efficacité de la vaccination en fonction de l'âge des résidents.

La notion de « BARRIERE ANTIGRIPPALE DU PERSONNEL » est évoquée.



Quand je me Vaccine je pense aussi à mes proches.



cet hiver, je me vaccine contre la Grippe



3/ Faciliter l'accès

- Les vaccins sont fournis par l'établissement ce qui permet une gestion plus facile de la campagne
- Pas d'excuses de temps autour de la logistique :
- Je n'ai pas vu mon Médecin Traitant (cela va me coûter une consultation)
- Je n'ai pas été à la pharmacie cherché mon vaccin.
- Le personnel est vacciné par les IDE de l'établissement qui se rendent disponibles en fonction des horaires du personnel. (Planification des équipes jour /nuit)
- La primo vaccination est réalisé par le Médecin salarié de l'établissement.

• La campagne vaccinale : C'est aussi un challenge

 avec la proposition d'une journée festive autour du « meilleur taux vaccinal » de la société.

• D'un chèque remis par l'entreprise pour l'achat d'un fauteuil de massage pour le personnel.

4/Evaluer

Les points forts de la campagne

- 1/Mobilisation importante des professionnels convaincus (médecins, , IDEC, IDE, Personnel d'encadrement, gouvernante ...) avec le soutien de la Direction = bonne adhésion / Relai dans les services
- 2/Vaccination sur site :

équipe mobile au plus près des soignants,

- accès facile à la vaccination
- Démarche convaincante pour les professionnels hésitants»: discussion autour du diaporama
- Problématique de cette année :

Convaincre le personnel nouvellement recruté de la nécessité d'une vaccination.

Remerciement à
Dr ONA EMBO Cézar MEDEC
Mme Mirella GUILLAUME Directrice,
Mme Alexandra BEAUREGARD IDEC
A L'équipe infirmière du Bois Clément
Mme Murielle LE TARNEC, Assistante de Direction
Mme Françoise BOZZOLO, Gouvernante
À tout le personnel du Bois Clément
Et à l'équipe CH DIEPPE pour son prêt d'illustration

Merci de votre attention

BONNE CAMPAGNE VACCINALE

