



# Mobilisation des équipes autour du DARI

## Retours d'expérience

Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés  
-reconnue d'utilité publique-



# Présentation de la Maison d'Accueil Spécialisée

→ Association : APAJH 95 (20 établissements et services sur le Val d'Oise)

→ Ouverture : juin 1997

→ Accueil : 40 personnes en internat } Réparties sur 5 unités de vie  
10 personnes en externat }



Pathologies : accidentés de la vie  
polyhandicap

**Majoritairement** : personnes atteintes de troubles important du comportement et du caractère



Personnel : Aide Médico Psychologique } Beaucoup sont employés depuis l'ouverture  
Aides Soignants }

Des infirmières, des coordinateurs d'unité, médecin, psychologue etc...

# L'arrivée du DARI à la MAS



Janvier 2013 : Evaluation interne




Février 2014 : Rapport final de l'Evaluation externe

**Amélioration nécessaire autour de l'hygiène**



Action : il est décidé par le pôle  
« dépendance » de mener une action de  
formation collective

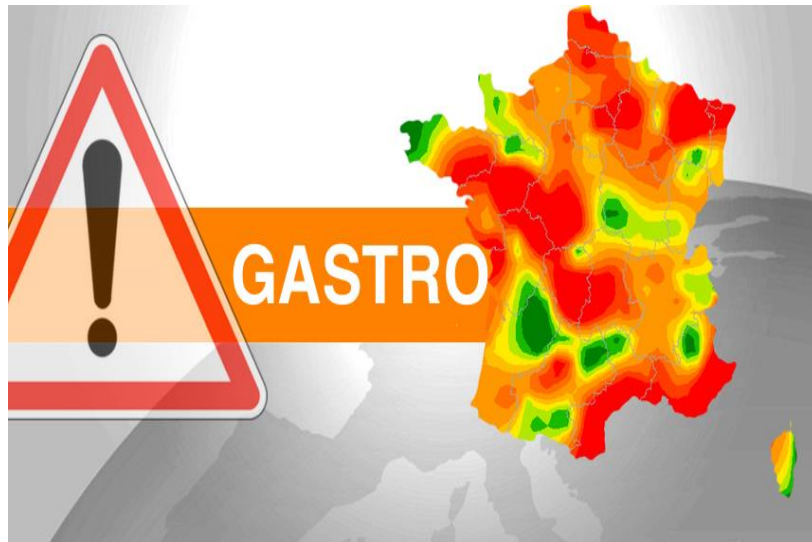


Décembre 2015 : 1<sup>ère</sup> journée de formation autour de  
l'hygiène  3 employés y participent : 1 AS, 1 IDE et  
1 chef de service éducatif

**OBJECTIFS :** Améliorer notre accompagnement des personnes en  
agissant préventivement et curativement

**Préserver les personnes accueillies et protéger le personnel**

# La prise de conscience des professionnels



L'épisode de Gastro-Entérite-Aigüe qui a duré 3 semaines en janvier 2016

Mise en place d'un **protocole en urgence** pour enrayer l'épidémie

# La stratégie



## Prendre en considération :

- ➡ La culture du secteur médico-social : versant éducatif
- ➡ Les habitudes de travail du personnel
- ➡ La MAS : Maison de vie

## Décisions :

- ➡ Y aller par petites « touches »
- ➡ Ne pas « assommer les équipes de procédures et protocoles »



**Ne pas « braquer » les équipes**



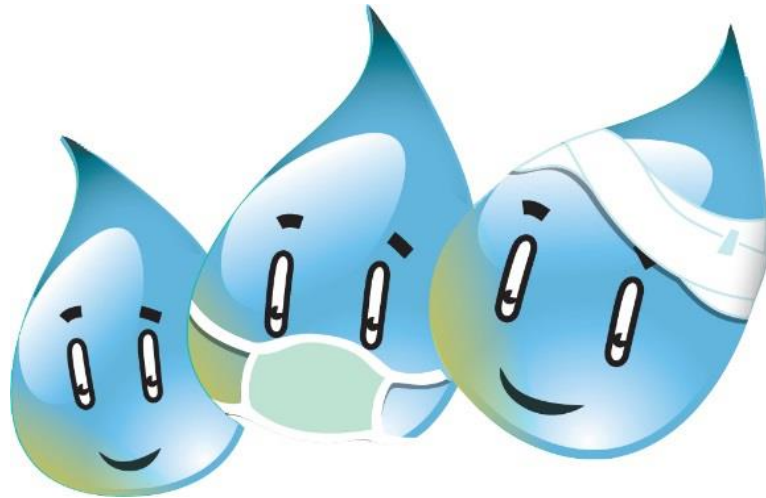
# Les choix



- ➔ L'hygiène des mains
- ➔ Les protocoles GEA – IRA
- ➔ La vêtue
- ➔ Les petits outils
- ➔ L'atelier « Petite cuisine »
- ➔ Les unités de vie

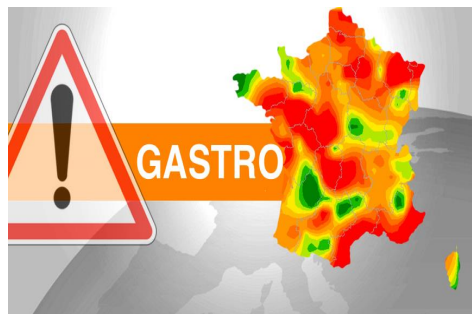
# Retour aux équipes de nos jours de formation Février 2016

Notre sigle : identifier les informations relatives à l'hygiène



Ce sigle symbolise l'infirmierie dans la signalétique de la Maison

## 2 : Choix de nos actions et priorisations



### Etablir un protocole en cas d'épisode de GEA

Nous nous sommes appuyés sur les fiches techniques proposées par



**Réalité** : deux protocoles ont été établis :  
1 « allégé » pour les équipes  
1 plus « technique » pour les IDE

Par affichage et dans le protocole figurent les actions de préventions telles que le lavage ou la friction des mains

A l'eau et au savon :



Avec une solution hydro-alcoolique :





# Hygiène du personnel au moment des toilettes, changes et repas

Achats de :

Tabliers jetables



, 2 blouses



,

sacs de lavage hydrosoluble



de petits sacs poubelles  
pour y mettre les protections



de petits bacs DASRI pour les rasoirs



# Hygiène Atelier « Petite cuisine »

➔ Relevé quotidien de la température du frigo



➔ Traçabilité des aliments



➔ Plat témoin

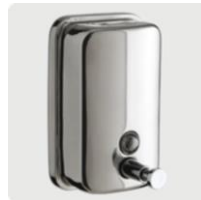


# Hygiène sur les unités de vie

➔ Relevé quotidien de la température du frigo



➔ Savon et essuies mains dans les chambres



➔ Travail avec notre partenaire : l'ESAT qui assure l'entretien des locaux



# A ce jour

Le protocole en cas d'IRA est en cours d'écriture



Mais n'oublions pas que **Maison d'Accueil = Lieu de Vie**

On y dort  
etc ...



On y mange



On fait la Fête



Les personnes accueillies y sont non stop !

On ne peut pas changer les usages et habitudes du jour au lendemain !

Chaque préconisation d'hygiène doit être adaptée au cas par cas à la structure ...

Et que toutes ces nouvelles mesures ont un coût important!





**MERCI**

DE VOTRE ATTENTION