



REFERENTS DIV DE L'ORGANISATION A L'ACTION

Alexandra DUBOIS / Elisabeth DOS SANTOS

EOH / DSAP

HUHM Henri Mondor

1^{ère} journée régionale de prévention du risque infectieux lié aux DIV

19-03-2026



23 mars 2026



CONTEXTE

23 mars 2026



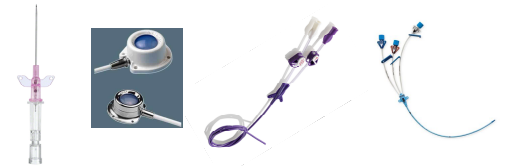
CONTEXTE (1)



☐ Dispositifs invasifs intravasculaires concernés :

- Une offre de dispositifs variés avec une fréquence d'utilisation variable

- Cathéter Veineux Périphérique (CVP), Picc-Line, Midline, Cathéters Veineux Centraux, Cathéter à chambre implantable



☐ Surveillance des infections en lien avec les dispositifs invasifs



- Plusieurs veinites signalées par l'Unité Transversale de Traitement des Infections

- UN SIGNALEMENT AVEC EIG en 2024

- Bactériémies positives en lien avec des dispositifs infectés

☐ Audit des voies veineuses périphériques par les étudiants de l'IFCS

- 1/3 des VVP ne sont pas nécessaires
- Revoir la pertinence du maintien du dispositif



DIV



CONTEXTE (2)



☐ Ressources humaines



- **TURNOVER important des IDE dans les services de soins**
- **Recrutement de nouvelles IDE sur le GH**

DIV

☐ Compétences



- **Signalement à l'été 2024 de la présence de KTC dans les services de soins, hors réanimation et Soins Intensifs**
 - **Signalement de présence de KTC dans les étages d'Henri Mondor mal pris en charge voir non pris en charge**
 - **Augmentation des MIDLINE via la SSPI en lien avec la création de l'UAV**
- **Plusieurs signalements de cadre de santé sur la méconnaissance des protocoles de prise en charge des dispositifs invasifs sur le GH par les IDE**



PROJET

Mise en place d'un groupe de référents de dispositifs intravasculaires par service/secteur

23 mars 2026



OBJECTIFS



☐ Sécurité des soins

- Mise en place d'une politique de prévention des dispositifs invasifs sur le GH

- Améliorer les compétences sur la prise en charge des dispositifs invasifs : connaissances, bonnes pratiques en terme hygiène hospitalière
- Réduire et prévenir le risque infectieux en lien avec les dispositifs invasifs, le nombre de bactériémies positives
- Adapter les formations aux besoins réels des professionnels en ayant une interaction et un retour direct sur leur pratique par les pairs

- Mise en place d'un indicateur qualité sur le suivi des dispositifs invasifs sur le GH

- Effectuer un retour auprès de l'encadrement de cet indicateur avec mise en place d'un programme d'actions si nécessaire

DIV



OBJECTIFS



❑ Fidélisation et attractivité

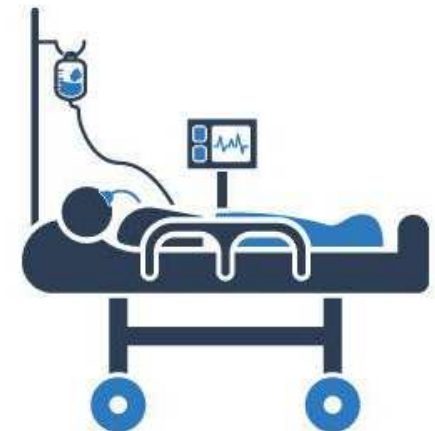
- Proposer des missions transversales à valeur ajoutée : professionnels, institution

- ❖ Valorisation les professionnels (reconnaissance)
- ❖ Monter en compétences des professionnels (expertise)
- ❖ Diversifier l'exercice professionnel (sens)
- ❖ Attirer de nouveaux professionnels (mobilité ou jeunes diplômés)
- ❖ Identifier des talents

Autres objectifs

- Développement durable
- Coût
- ...

Au bénéfice



DIV

7



DECLINAISON DU PROJET (1)



☐ Mise en place d'une fiche missions et d'outils à destination des référents

- Former les nouveaux arrivants dans le service
- Être le relai entre DSAP/EOH/PHARMACIE en cas de problématiques
- Participer aux réunions pluriprofessionnelles annuelles
- Réaliser des audits d'observation des pratiques
- Maintenir les connaissances des protocoles



FICHE DE MISSIONS DU REFERENT DISPOSITIFS INVASIFS INTRAVASCULAIRES		REF :
Version : 1		
Page : 1/2		
L'unité de soins :		
Etablissement(s) d'application : APHP Hôpitaux Universitaires Henri-Mondor		

La Direction des Soins et des Activités Paramédicales (DSAP) missionne Madame/Monsieur _____ pour être **Référent Dispositif Invasif IntraVasculaire (DIV)** pour un groupe de services, à compter du ____/____/20____ et pour une durée d'1 an (renouvelable).

Mme/M _____ missions pour lesquelles elle/il bénéficie de la part de l'Equipe Opérationnelle en :

FICHE DE MISSIONS DU REFERENT DISPOSITIFS INVASIFS INTRAVASCULAIRES		REF :
Version : 1		
Page : 1/2		
L'unité de soins :		
Etablissement(s) d'application : APHP Hôpitaux Universitaires Henri-Mondor		

Les missions du Référent Dispositif Invasif sont les suivantes :

- Evaluer les connaissances et bons usages
 - o Etat des lieux des DIV prévalents
 - o Evaluation des connaissances des référents
 - o Recueillir des besoins en formation
 - o Plan d'actions et prioriser des besoins
- Former tous les professionnels en plan d'action
 - o Apport théorique avec des supports
 - o Apport pratique : Exercice de simulation
- Former dans la phase d'intégration arrivés
 - o Apport théorique général de tous les référents
 - o Apport pratique : Exercice de simulation
- Réaliser des audits sur les dispositifs
 - o Surveillance des DIV prévalents
 - o Audit des pratiques et audit de traçabilité
 - o Analyse des résultats et proposition
- Présenter les résultats des audits à l'encadrement concerné
 - o Elaborer un support de présentation
 - o Conduire une réunion en lien avec l'encadrement
 - o Réaliser un Compte Rendu (CR) de

Être le relai entre EOH/DSAP/Pharmacie sur le sujet des dispositifs invasifs

- o Information ascendante et descendante
- o Communication des problématiques
- o Sensibiliser les professionnels à la déclaration des Evénements Indésirables (EI) relatifs aux DIV
- o Participer à des événements et à des journées de sensibilisation (semaine sécurité patient)

Participer aux réunions des référents

- o Assurer une communication ascendante et descendante
- o Être force de proposition dans le groupe de travail des référents

Tracer et restituer toutes les activités relatives à la mission

- o Elaborer un rapport d'activité semestriel

Nom et signature du cadre :	Nom et signature de l'agent :	Nom et signature du représentant de l'ECHO DSAP :
-----------------------------	-------------------------------	---

DIV



DECLINAISON DU PROJET (1)



- ❑ **Identification des référents DIV à partir de la fiche mission des référents sur la base du volontariat et validation par les porteurs du projet en partenariat avec l'encadrement**

- X Référents identifiés sur le GHU en accord avec les CPDMU
- Appel à candidature 2nd trimestre 2025
- Communication institutionnelle par mail

- ✓ **99 Référents identifiés à ce jour sur le GHU en accord avec les CPDMU**



DIV

9

APPEL A CANDIDATURE

ETRE RÉFÉRENT DIV

(Dispositif intra-vasculaire)

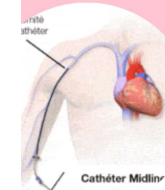


Intéressé(e) par les perfs, les MidLine, les Picc Line, les KTC, PAC, ...?
Envie d'accompagner vos collègues dans la maîtrise de ces dispositifs ?

Flashez le QR code
pour connaître
les missions du référent DIV



REJOIGNEZ
l'équipe des
référents DIV
du GHU !



CONTACT

adressez un mail à :
alexandra.dubois@aphp.fr
elisabeth.dos-santos@aphp.fr

LA DSAP ET L'ECH



DECLINAISON DU PROJET (2)



☐ Formation des référents identifiés aux dispositifs concernés et aux méthodes d'exercice attendues par validation de 2 journées de formation (habilitation)

- Remise à niveau des connaissances sur les différents dispositifs
- Mise en pratique par des ateliers de simulation
- Mise en place d'une formation à l'audit
- Notions sur la prise de parole, la communication et la pédagogie



✓ 5 sessions 2025 : 60 professionnels formés ce jour, des sessions de formation programmées pour 2026

DIV

10



DECLINAISON DU PROJET (3)

» ❑ Outiller nos référents DIV

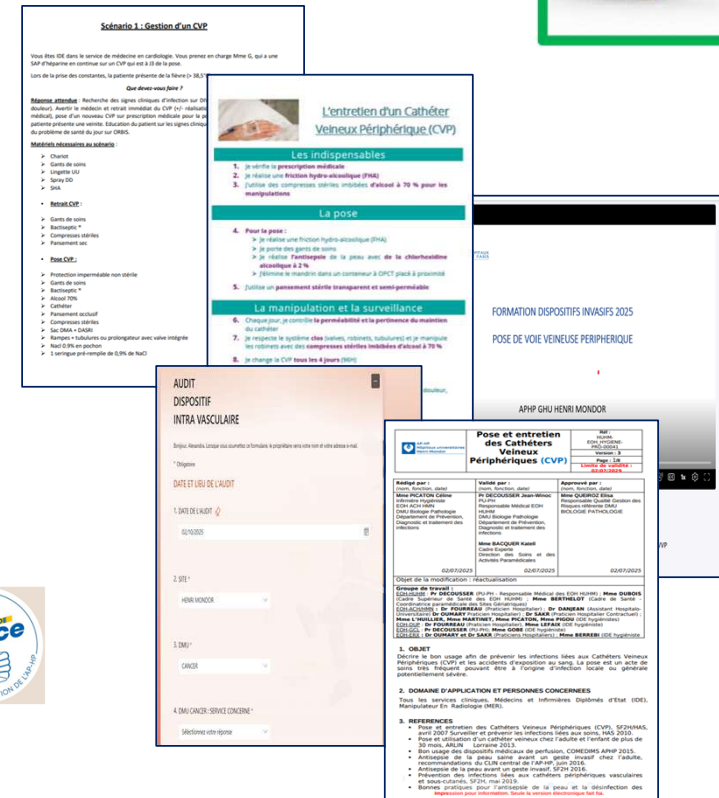
- Création d'un TEAMS pour les référents/EOH et équipe projet

- Mise en place d'un kit "Réfèrent DIV" : outils pédagogiques (supports de formation sous divers formats) :

- Supports pédagogiques : Power Point commentés, procédures à jour, fiches mémo, scénarii type pour la simulation
- Grille d'audit

- Bras de simulation et consommables : financement par l'appel à projet « coup de pouce » de la fondation APHP

- Badge d'identification

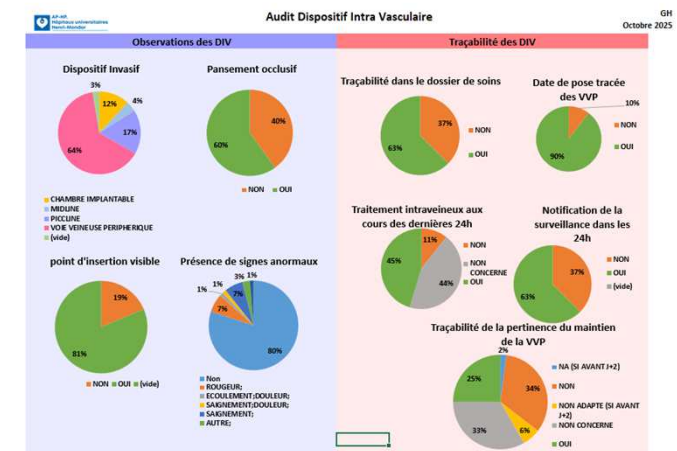




- Suivi de la mise en place des actions de la fiche missions des référents
- Réunion de suivi 1 fois par semestre :
- Accompagnement si besoin par l'EOH (conseils/ appui/ aides méthodologiques...)
- Rendu d'activités par les référents

✓ 1^{ère} réunion le 09/10/25 :

- **Point d'étapes de prise de fonction**
- **336 audits réalisés à ce jour avec présentation en réunion des résultats**





COMMUNICATION



- Validation du projet par la Directrice Générale et la DSAP
- Présentation du projet aux réunions : CPDMU, Encadrement, CLSIRMT, CLIN, Correspondants en hygiène
- Réalisation d'un film d'information via le service de communication local
- Articles Newsletters : 30 jours à Mondor, 7 jours à l'APHP
- Présentations en DPQAM 15-10-2025 😊

DIV

13



ATOUPS ET FREINS



ATOUPS :



- Adhésion des professionnels de terrain +++
- Soutien +++ (Direction...)
- Mobilisation de l'équipe EOH pour la mise en place du dispositif
- Satisfaction +++ des formations des référents DIV
- Motivation des professionnels référents DIV
- Expertise +++

FREINS :



- Sacralisation du temps dédié à la mission par les référents
- Résistance au changement / organisation nouvelle
- Logistique
- Turn-over
- Maîtrise des outils

DIV



PERSPECTIVES 2026



- **Formation en 2026 des référents identifiés non formés**
- **Mise en place des actions des référents formés pour 2026**
 - Réalisation des audits 1^{er} trimestre 2026
 - Mise en place d'un plan de formation au regard des résultats avec l'encadrement du service (priorisation)
 - Présentation des résultats aux services concernés
 - Mise en place de formations par simulation par les référents DIV
- **Réflexion valorisation des référents**
- **Elargissement des missions des référents DIV aux autres risques au-delà du risque infectieux**

DIV

15



CONCLUSIONS



DIV

Comme ce voilier qui prend le large malgré la houle, notre projet avance avec détermination, porté par ses atouts et prêt à affronter les vents contraires pour atteindre de nouveaux horizons.



16



Merci de votre attention

23 mars 2026

