

Enquête : Positionnement du correspondant en hygiène (CHH) dans son établissement pendant la crise Covid

09/2021

Valérie Dancin (Infirmière hygiéniste)
Aude Tiblé Sicard (Interne en Pharmacie)



Enquête

- **Contexte**: EMS fortement impactés par la crise Covid. Majorité des EMS n'ayant pas d'EOH (limitation de l'expertise en hygiène apportée pendant cette crise). Autres EMS bénéficiant d'un accompagnement par des CHH.
- **Objectif**: - Evaluer le positionnement du CHH dans son établissement pendant la crise Covid.
 - Mesurer l'impact de son implication dans la gestion de l'épidémie.
- **Méthode**: - Questionnaire en ligne (site du CPias)
 - Date: du 19/04/2021 au 03/07/2021
- **Cible**: 264 CHH d'Ile-de-France répertoriés dans l'annuaire national des CPias

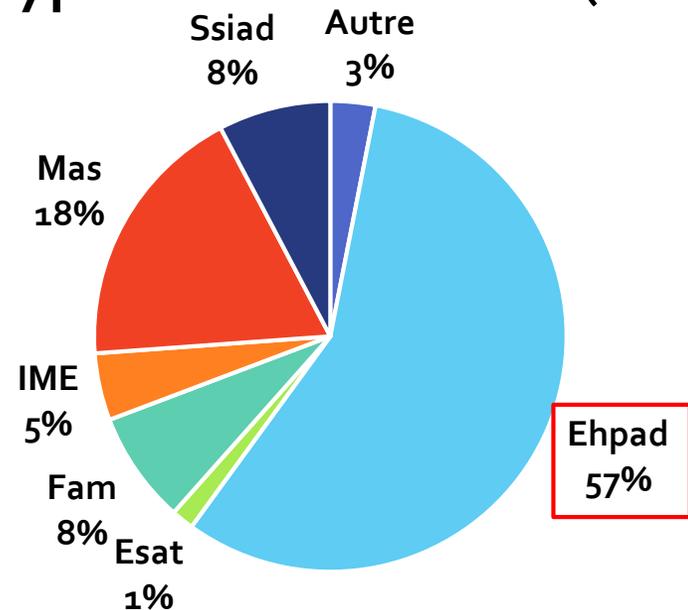
- Nombre de répondants : 65 CHH
- Taux de participation = 25 % (nb répondants / nb questionnaires envoyés)

Caractéristiques des répondants

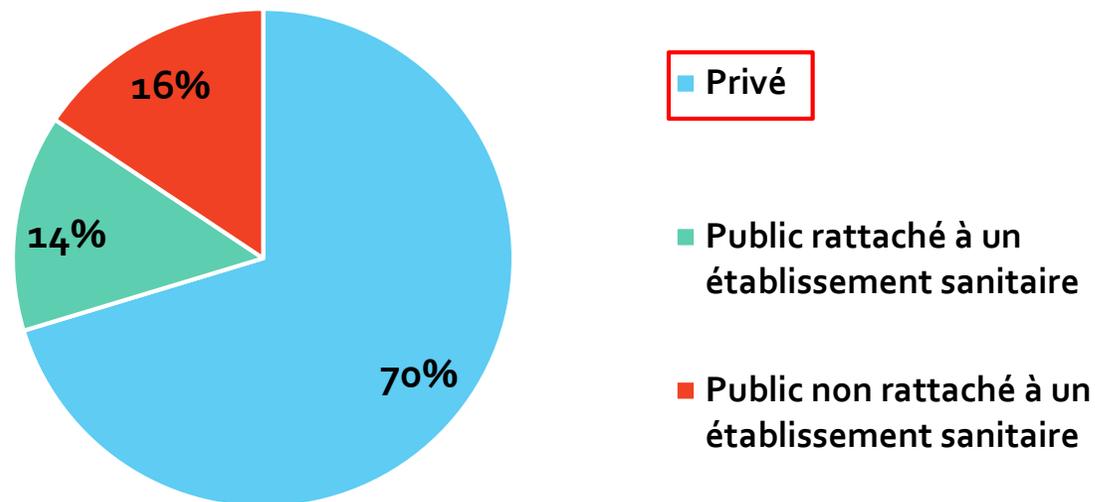
Etablissement

Statut et type d'établissement

Type d'établissement (n= 65)

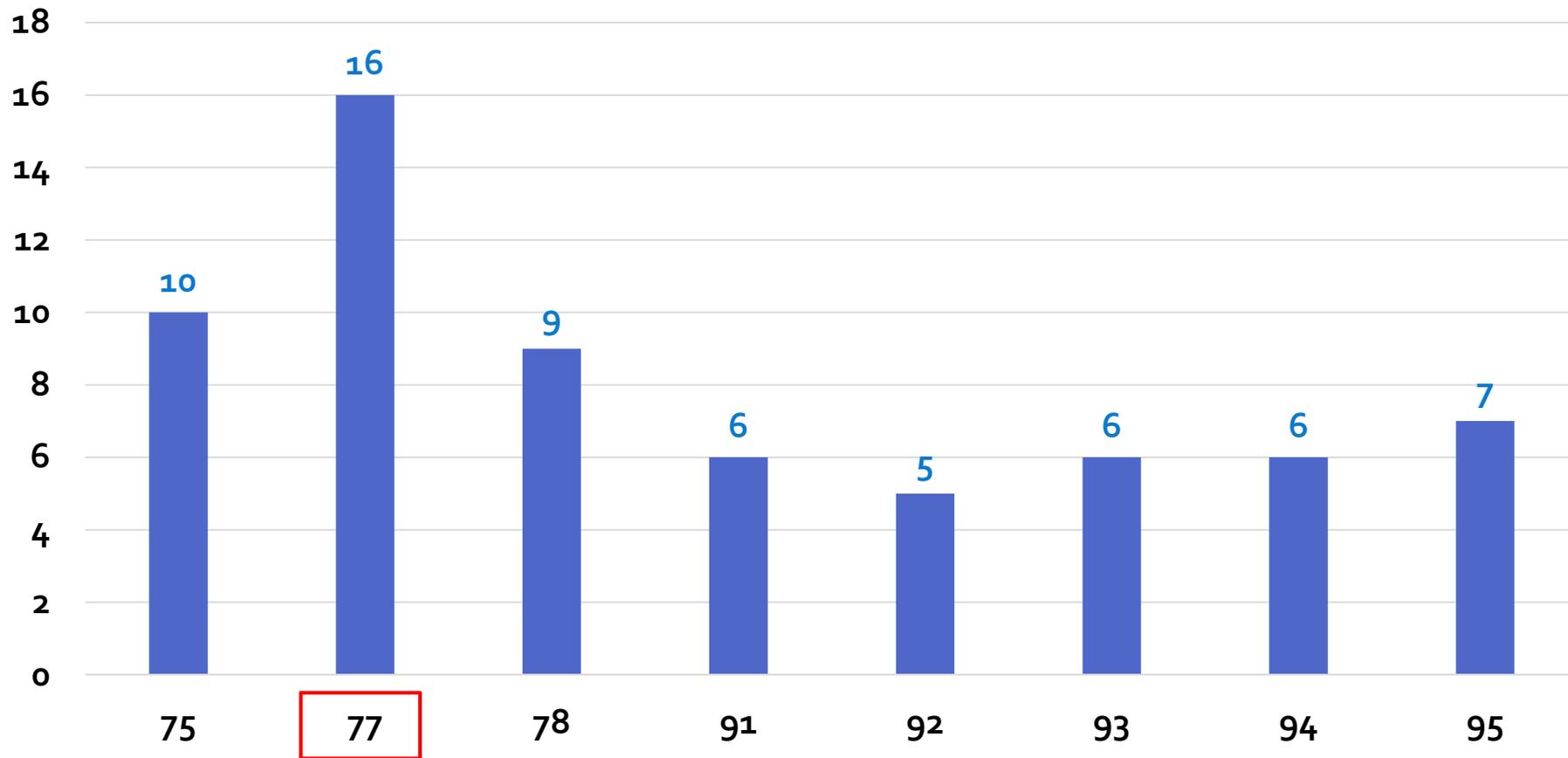


Statut de l'établissement (n=64)



Département des établissements

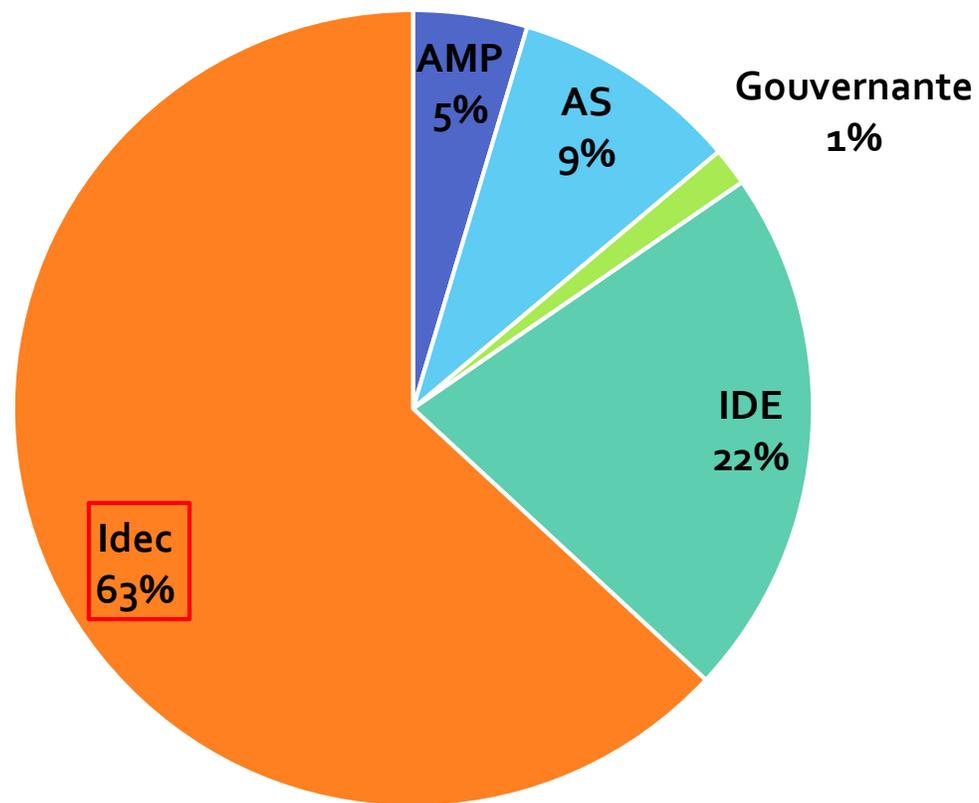
Répartition des établissements par département
(n=65)



CHH

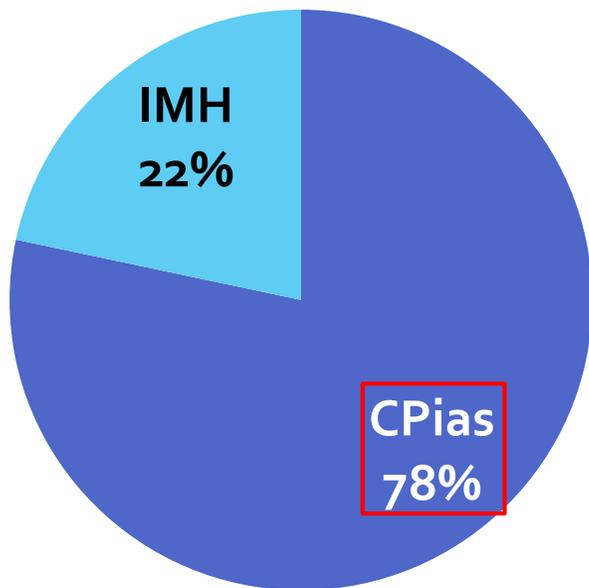
Catégories professionnelles des CHH interrogés

Catégorie professionnelle (n=65)

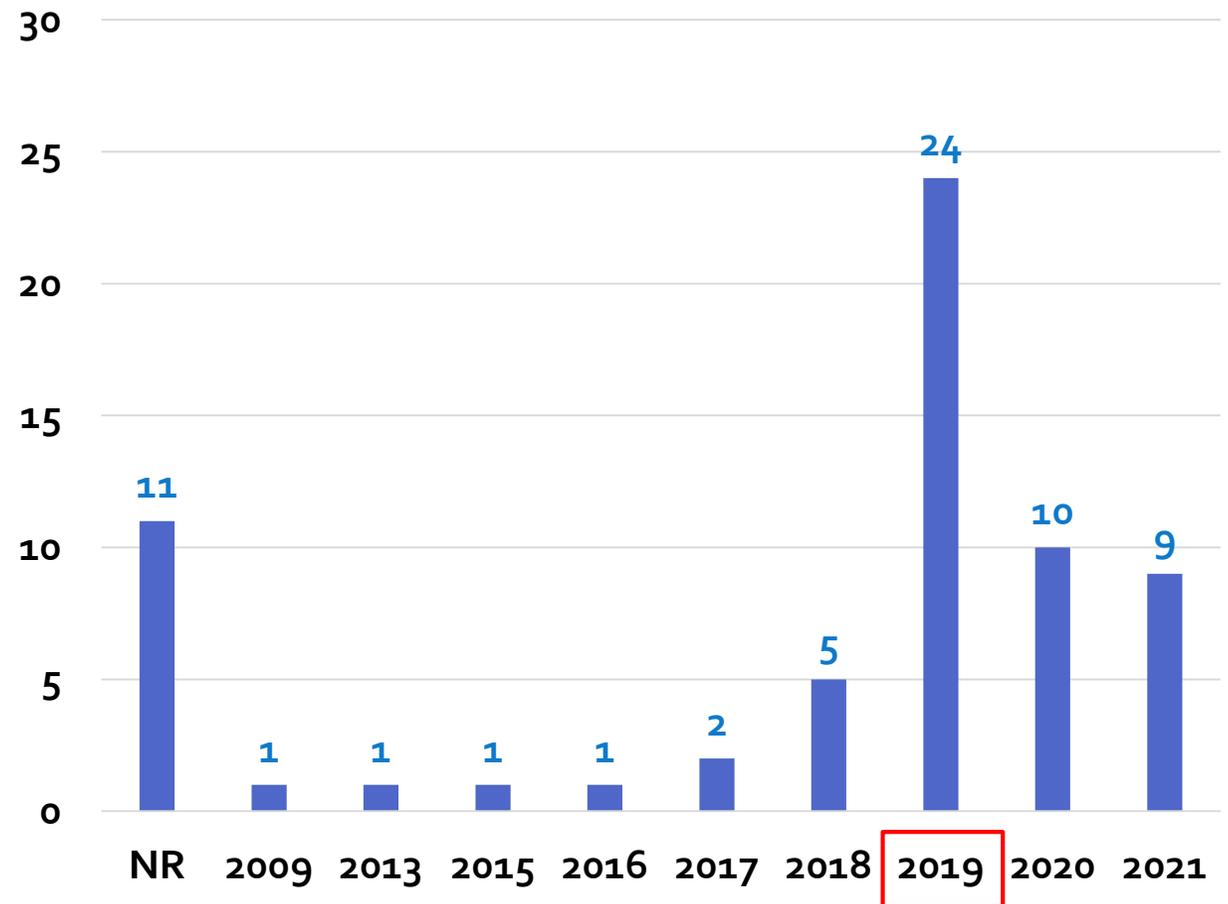


Formation CHH

Part de réalisation des formations: CPIAS vs IMH (n=60)



Année de formation des CHH (n=54)

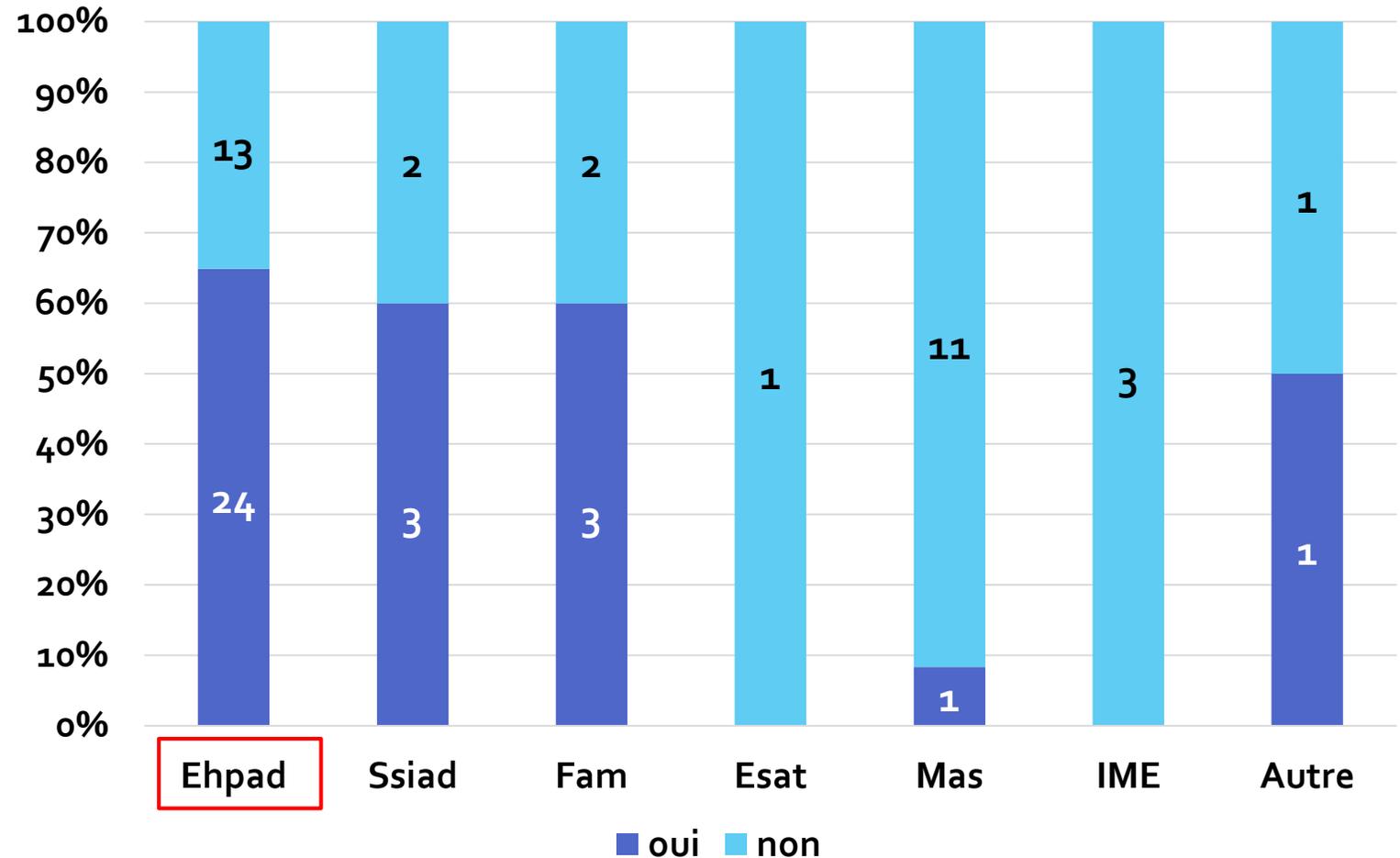


Missions en hygiène

Accompagnement de l'établissement

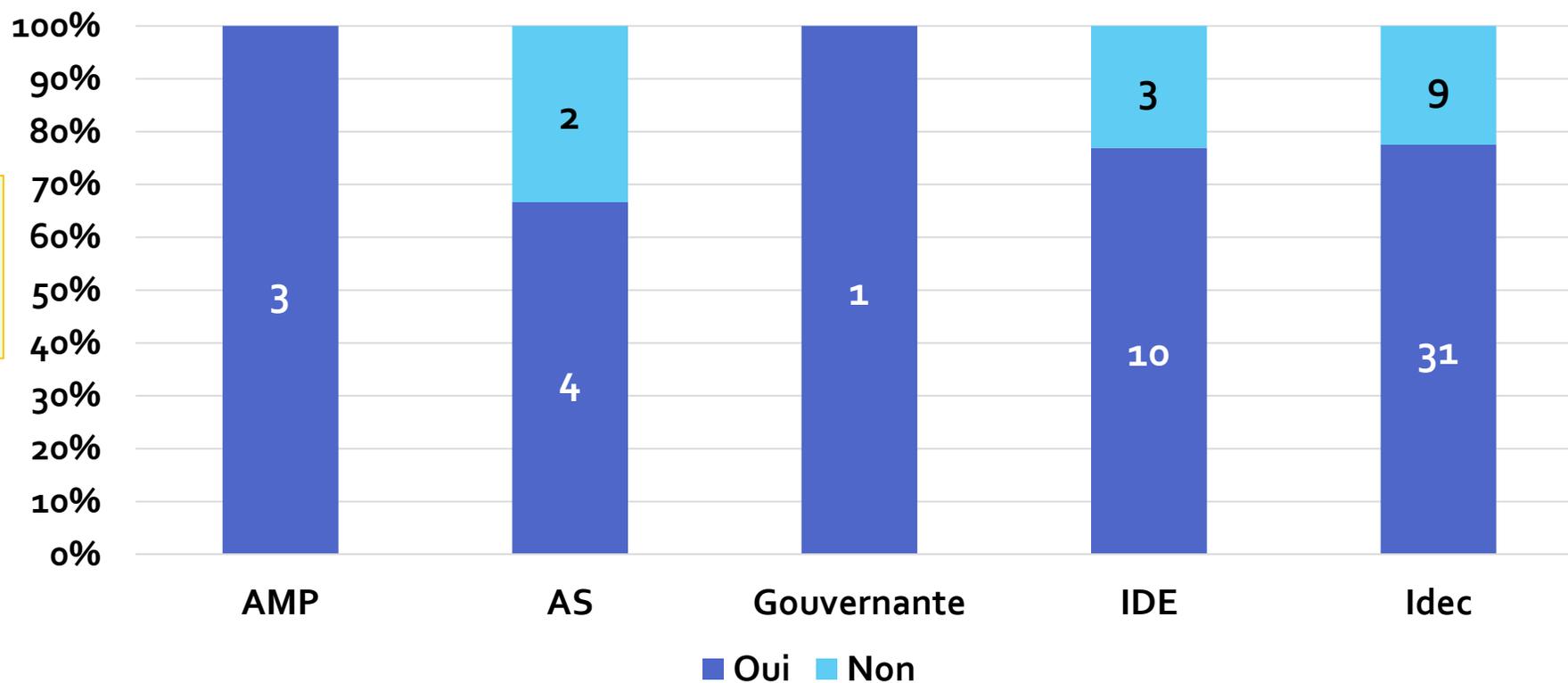
51 % des CHH ont déclaré que leur établissement était accompagné par une IMH

Etablissements accompagnés par une IMH (n=65)



Possibilité d'assurer ses missions de CHH

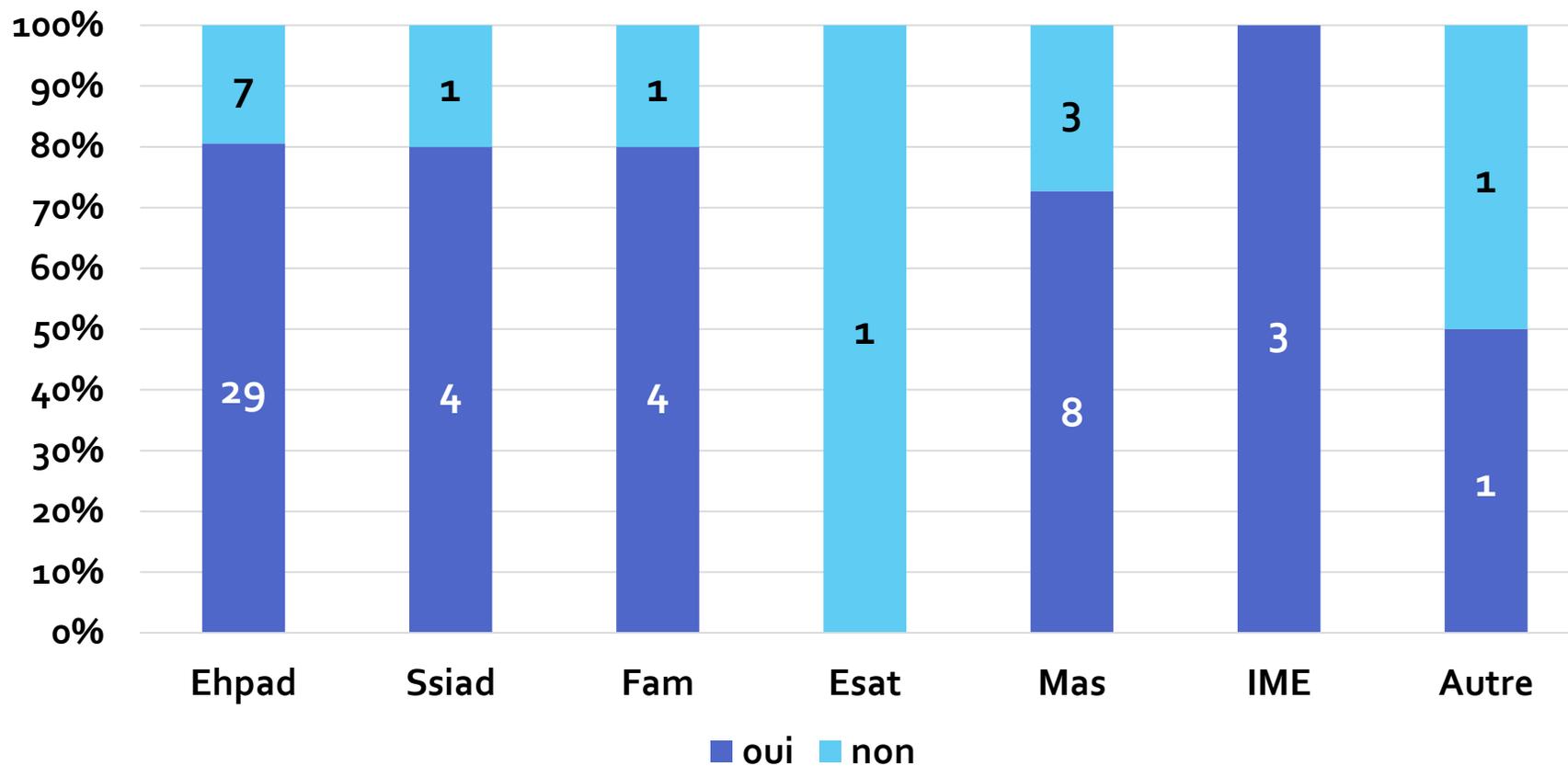
Possibilité d'assurer les missions de CHH en fonction de la catégorie professionnelle du CHH (n=63)



78 % des CHH peuvent assurer leurs missions de CHH en dehors de la période de crise sanitaire Covid

Possibilité d'assurer ses missions de CHH

Possibilité d'assurer les missions de CHH en fonction du type d'établissement (n=63)



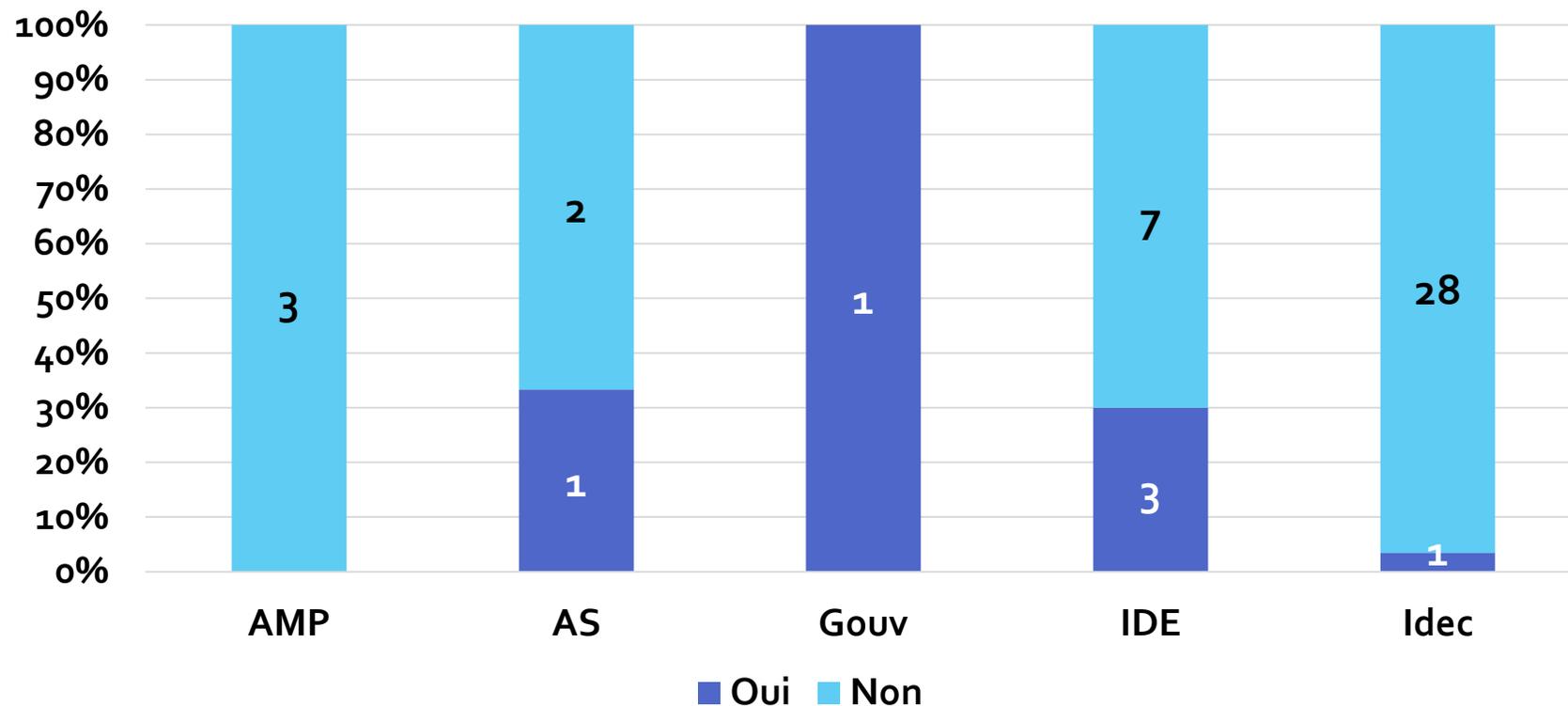
Motifs de non réalisation des missions de CHH

| Motifs d'impossibilité de réaliser ses missions de CHH | Nombre de répondants ayant évoqué ce motif (11/14 CHH ayant répondu) |
|--|---|
| Formation récente | 2 |
| Non formé | 1 |
| Submergé par la crise sanitaire | 1 |
| Impossibilité hiérarchique (cadres considérés comme référents) | 2 |
| Référent ayant quitté l'établissement | 1 |
| Refus de la direction vu le contexte sanitaire | 1 |
| Difficulté d'organisation spatio-temporelle | 1 |
| Non sur le poste avant la crise sanitaire | 1 |

Temps dédié pour assurer ses missions de CHH

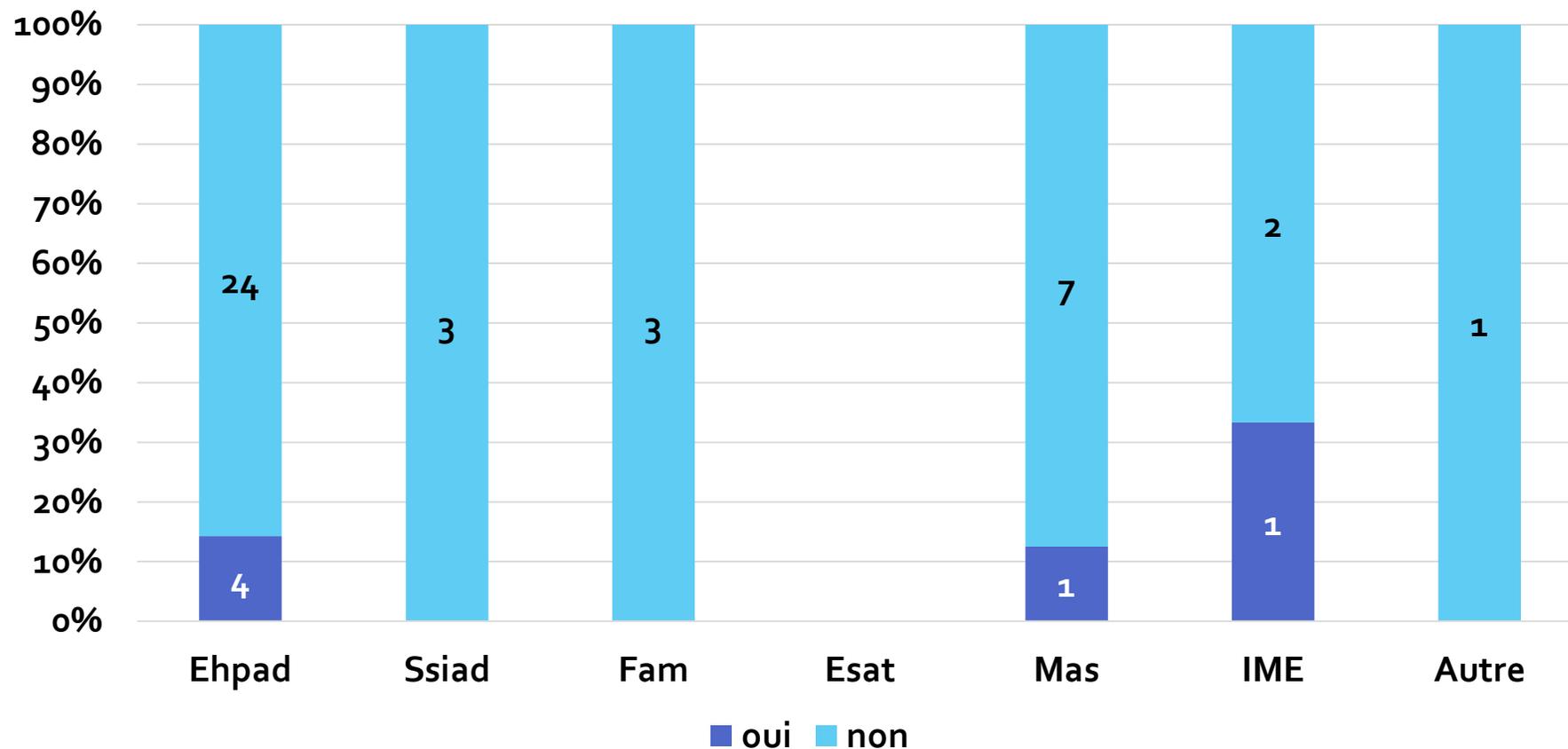
87 % des CHH déclarent ne pas avoir de temps dédié pour assurer leurs missions

Temps dédié pour assurer les missions de CHH selon la fonction du CHH (n=46)



Temps dédié pour assurer ses missions de CHH

Temps dédié pour assurer ses missions de CHH selon le type d'établissement (n=46)

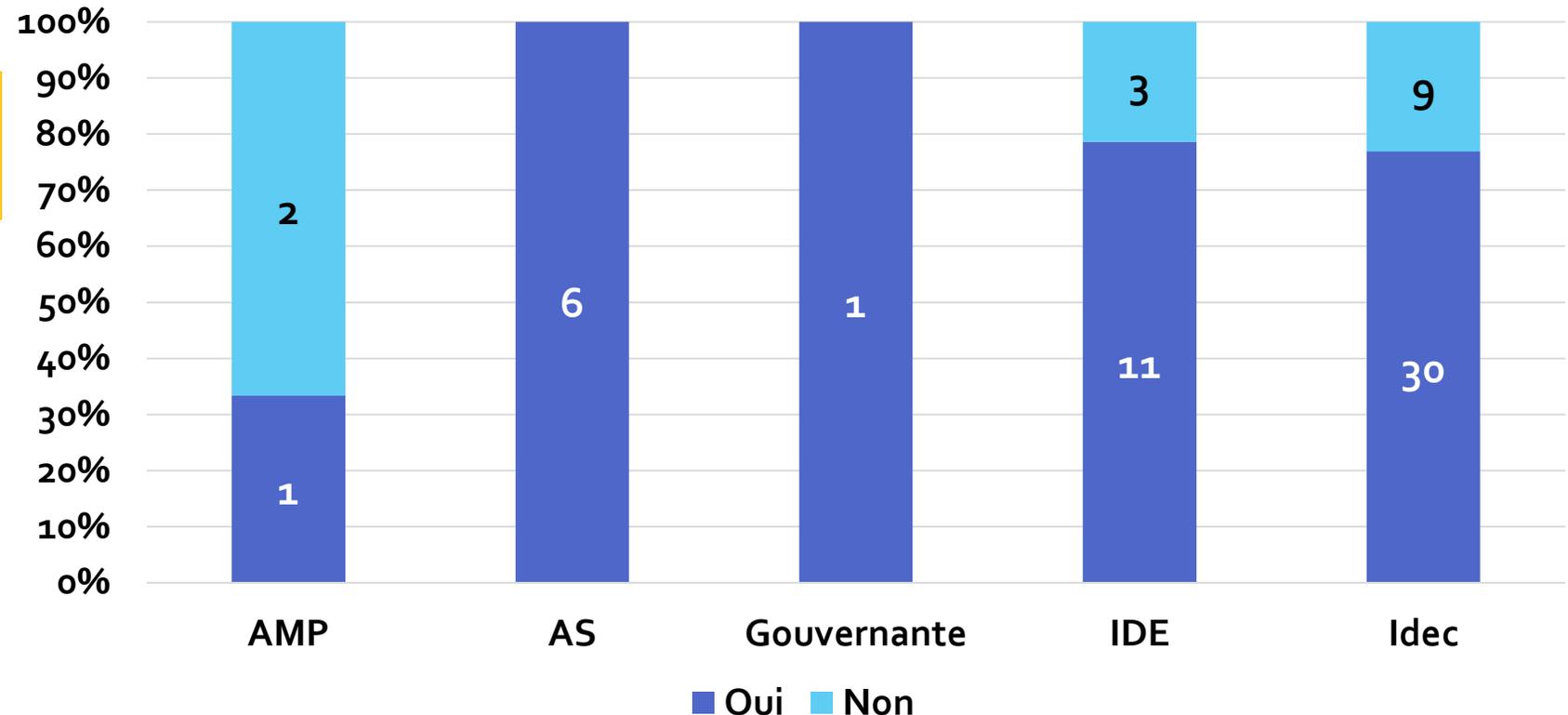


Gestion de la crise Covid

Utilité de la formation de CHH dans la gestion de la crise Covid

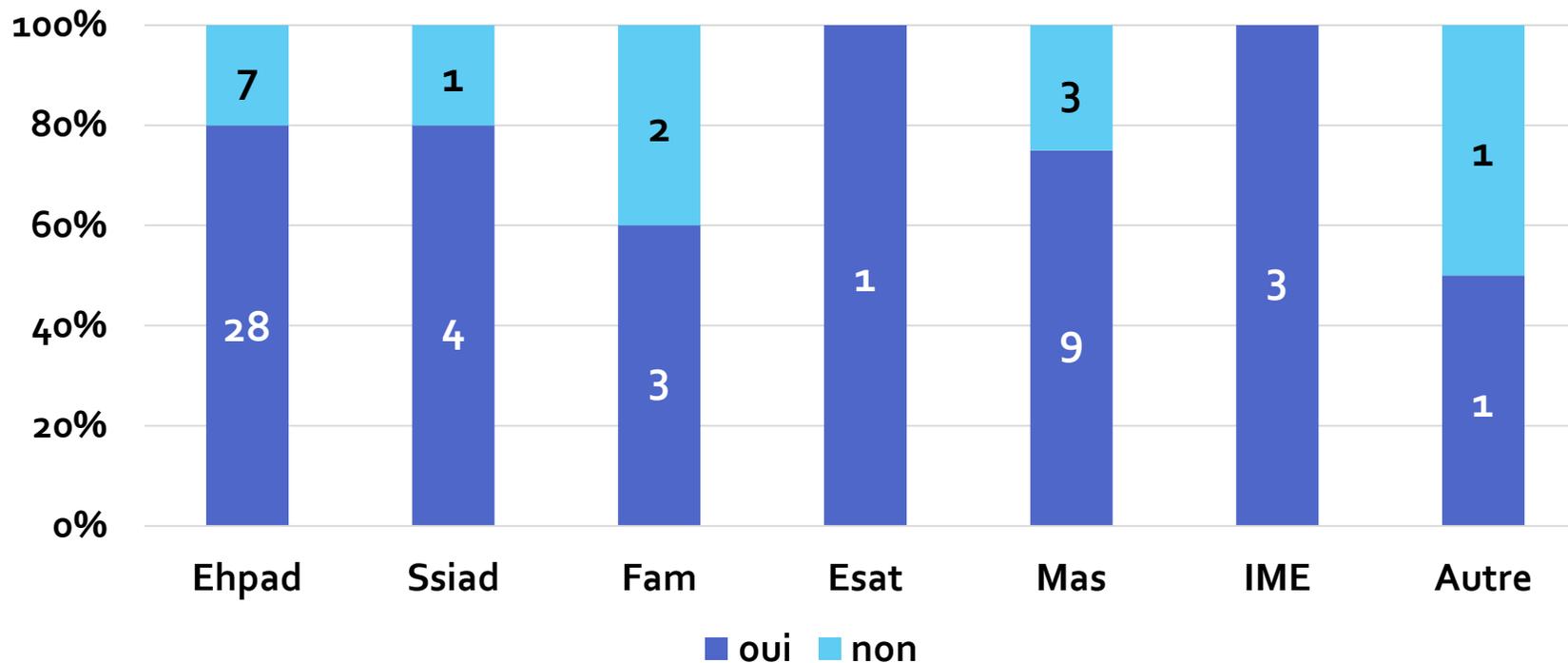
Utilité de la formation de CHH durant la gestion de la crise selon la catégorie professionnelle du CHH (n=63)

- 78 % des CHH ont reconnu l'utilité de la formation de CHH dans la gestion de cette crise.



Utilité de la formation de CHH dans la gestion de la crise Covid

Utilité de la formation de CHH dans la gestion de la crise et type d'établissement (n=63)

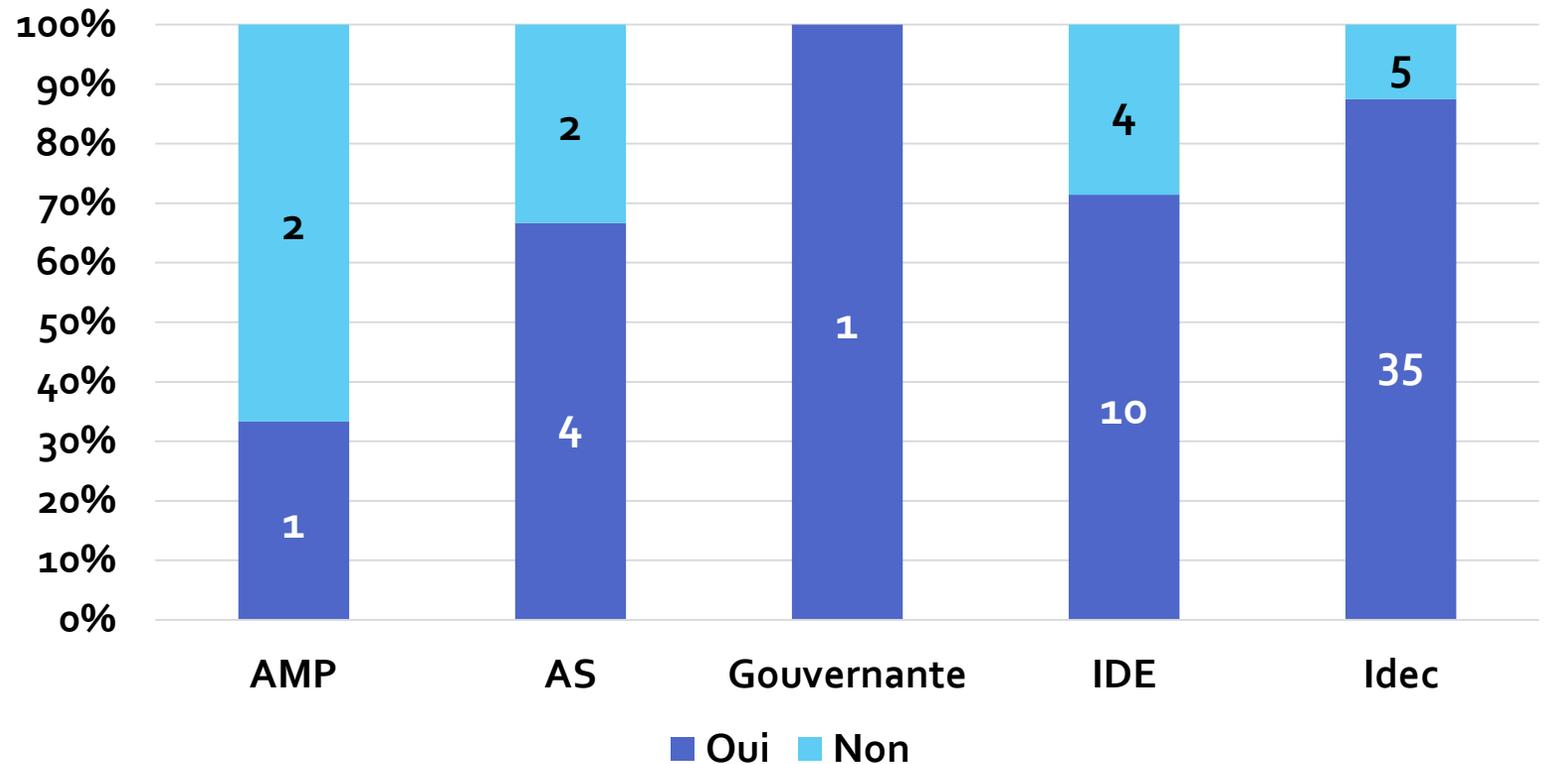


Association des CHH à la gestion de la crise Covid

80 % des CHH ont été associés à la gestion de la crise Covid

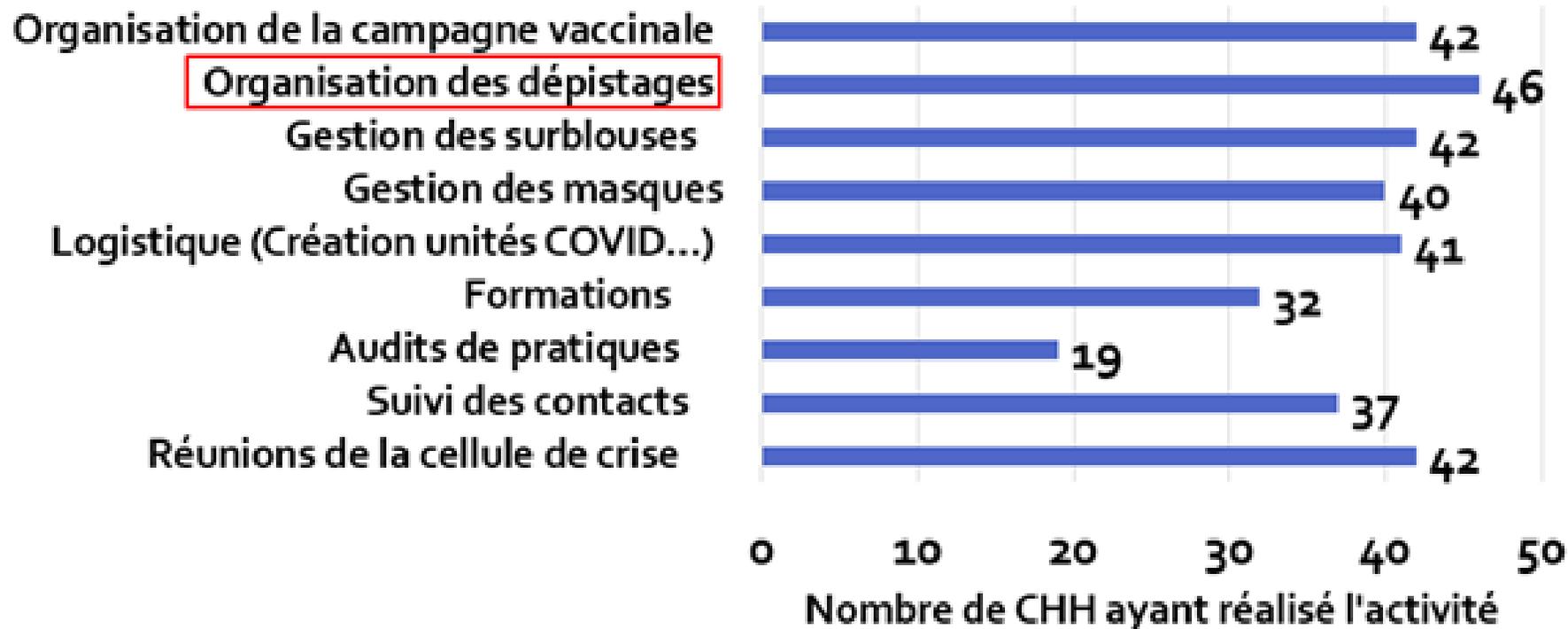
77 % des CHH ont déploré une absence de temps dédié à la gestion de la crise Covid

Association des CHH à la gestion de la crise Covid et fonction des CHH (n=64)



Type d'activités réalisées par les CHH dans la gestion de la crise COVID

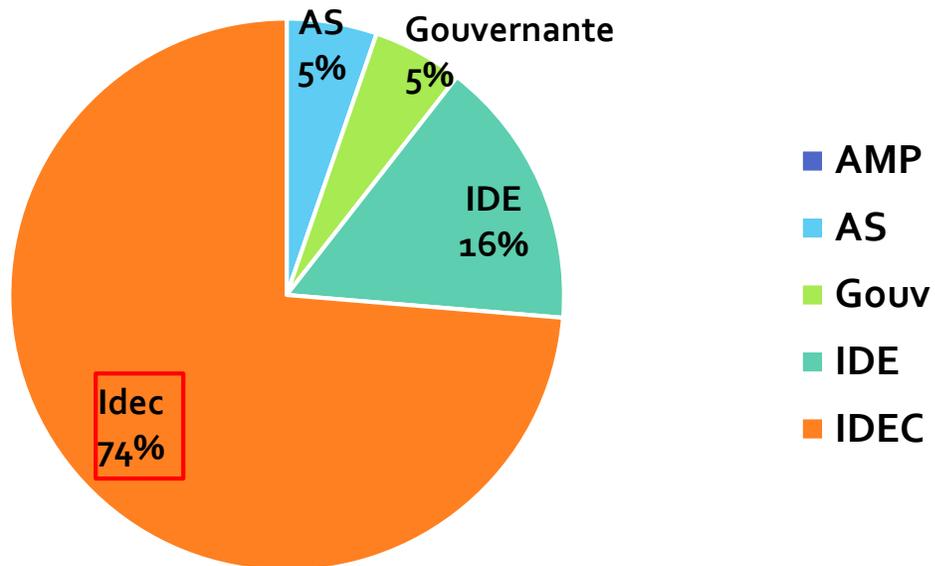
Activités réalisées par les CHH dans la gestion de la crise Covid
(n=51)



Réalisation d'audits de pratiques

Seulement 37 % des CHH ont pu réaliser des audits de pratique (n=51)

Audits réalisés et fonctions des CHH (n=19)

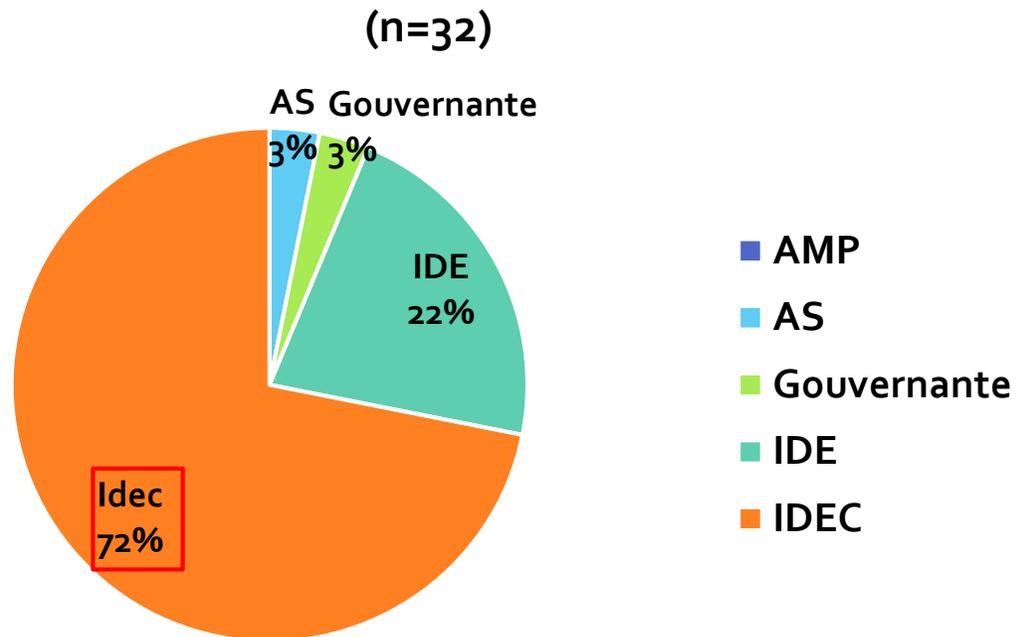


| Types d'audits réalisés | Nombre de CHH ayant réalisé l'audit (12 CHH ayant répondu) |
|--|--|
| EPI (port; gestion, circuit vêtements propres/sales) | 4 |
| Respect des gestes barrières | 2 |
| PS et PC (PCG, évaluation des PS) | 5 |
| Hygiène des mains (SHA et son utilisation, lavage des mains) | 6 |
| Hygiène | 3 |
| Gestion de l'environnement | 1 |
| Gestion des excreta (circuit Dasri, déchets, alimentation) | 2 |
| Organisation des soins | 1 |

Réalisation de formations

63 % des CHH ont pu réaliser des formations (n=51)

Réalisation de formations et fonction des CHH

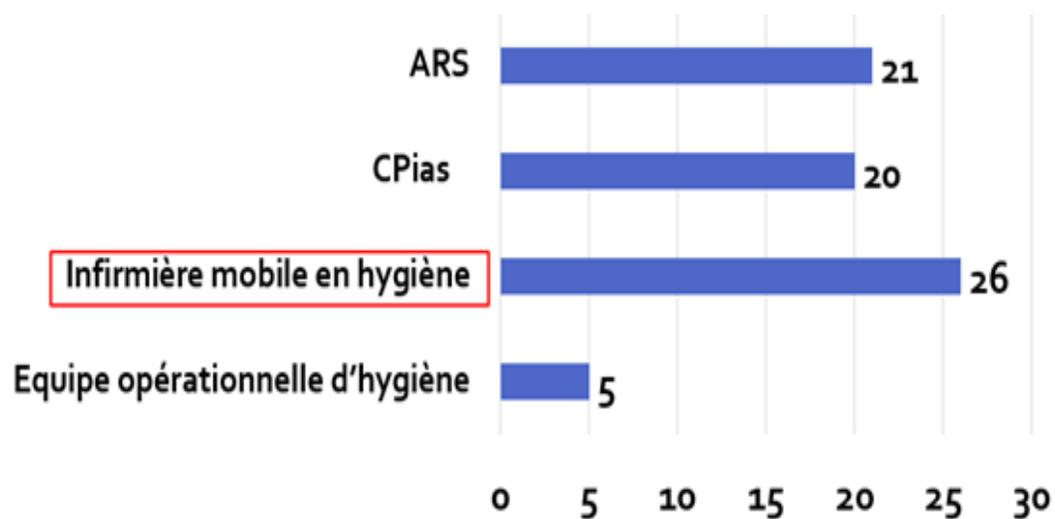


| Types de formations réalisées | Nombre de CHH ayant réalisé la formation (21 CHH ayant répondu) |
|--|---|
| EPI (masques +++) | 8 |
| Gestes barrière | 3 |
| PS et PC | 7 |
| Hygiène des mains | 12 |
| Risque infectieux | 2 |
| Prise en charge médicamenteuse des résidents en fin de vie | 1 |
| AES | 1 |
| Circuit des médicaments | 1 |
| Bio-nettoyage | 1 |

Soutien sollicité par le CHH

78 % des CHH ont demandé du soutien pendant la crise

Acteurs sollicités par le CHH en soutien (n=51):



| Motifs de la demande de soutien | Nombre de sollicitation pour ce motif (39 CHH ayant répondu) |
|---|--|
| Demande de formations au personnel (HDM, précautions liées à la Covid, EPI, Bio-nettoyage, dépistage PCR) | 10 |
| Questionnement sur divers thématiques (Covid+++) | 16 |
| Accompagnement | 3 |
| Logistique (Gestion des déchets issus de COVID positif) | 4 |
| Evaluation des pratiques et réalisation d'audit | 3 |
| Unité Covid (mise en place) | 5 |
| Autres | 2 |

Bilan Covid au sein de l'établissement

98 % des CHH ont déclaré avoir eu des cas Covid au sein de leur établissement (n=64)

| Nombre de professionnels et résidents ayant eu la Covid | | |
|--|--|----------------------------------|
| Présence de cas Covid au sein de l'établissement parmi les : | Nombre de CHH ayant eu des cas Covid au sein de leur établissement (n ref =63) | Nombre médian des cas [min, max] |
| Résidents | 55 (87,3 %) | 25 cas [0; 87] |
| Dont décès | 54 | 3 décès [0; 30] |
| Professionnels | 49 (77,8 %) | 15 cas [2; 42] |

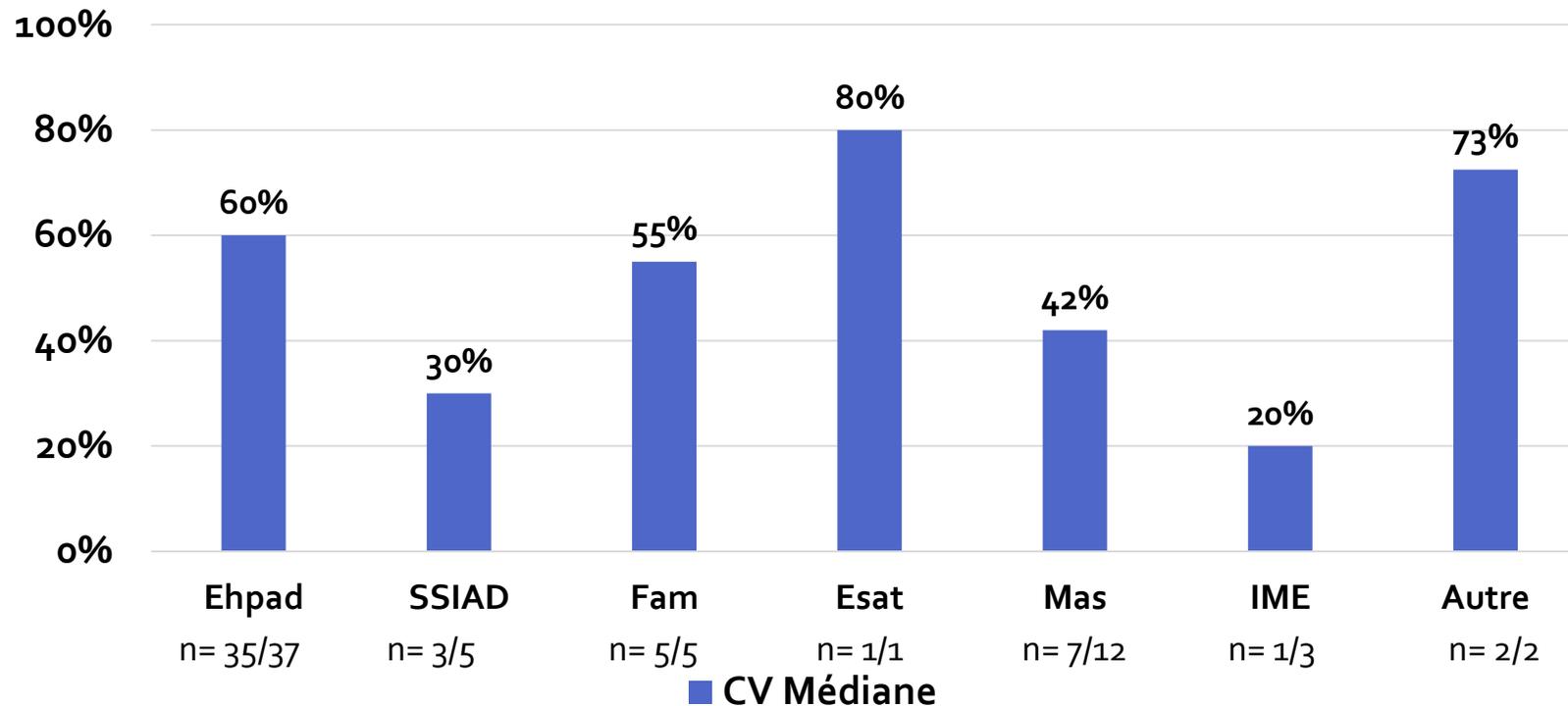
Couverture vaccinale anti covid

| Couverture vaccinale (CV) anti-covid parmi les: | CV moyenne [écart type] | CV médiane [min, max] |
|---|----------------------------------|-----------------------|
| Résidents | 82,6 % [σ = 21,6] (n=53) | 90 % [0*; 100] |
| Professionnels | 54 % [σ = 22,7] (n=54) | 51 % [20; 100] |

*Cv à 0% retrouvée pour un IME (Institut Médico-Educatif): établissement prenant en charge uniquement des enfants et adolescents, en dehors des recommandations vaccinales.

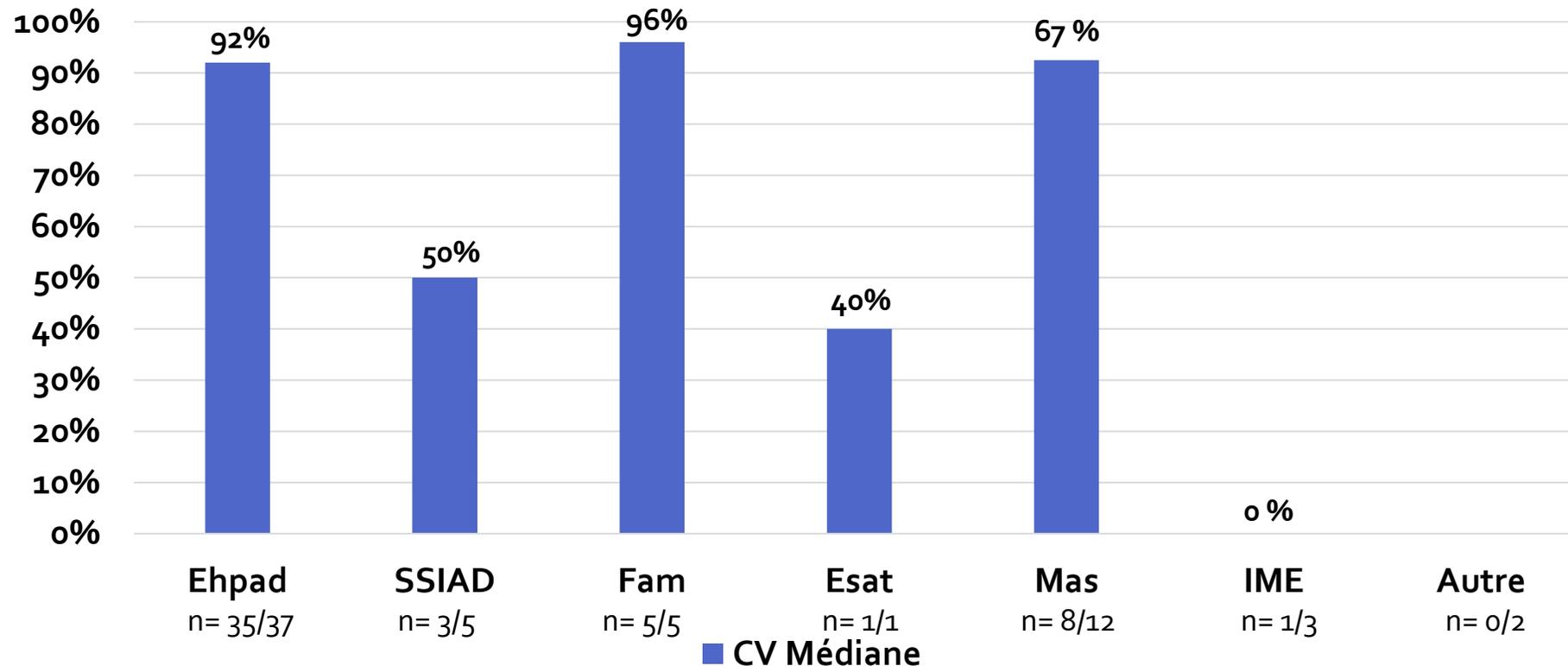
Couverture vaccinale anti Covid et type de structures

Couverture vaccinale médiane des professionnels en fonction du type de structure (n=54)



Couverture vaccinale anti Covid et type de structures

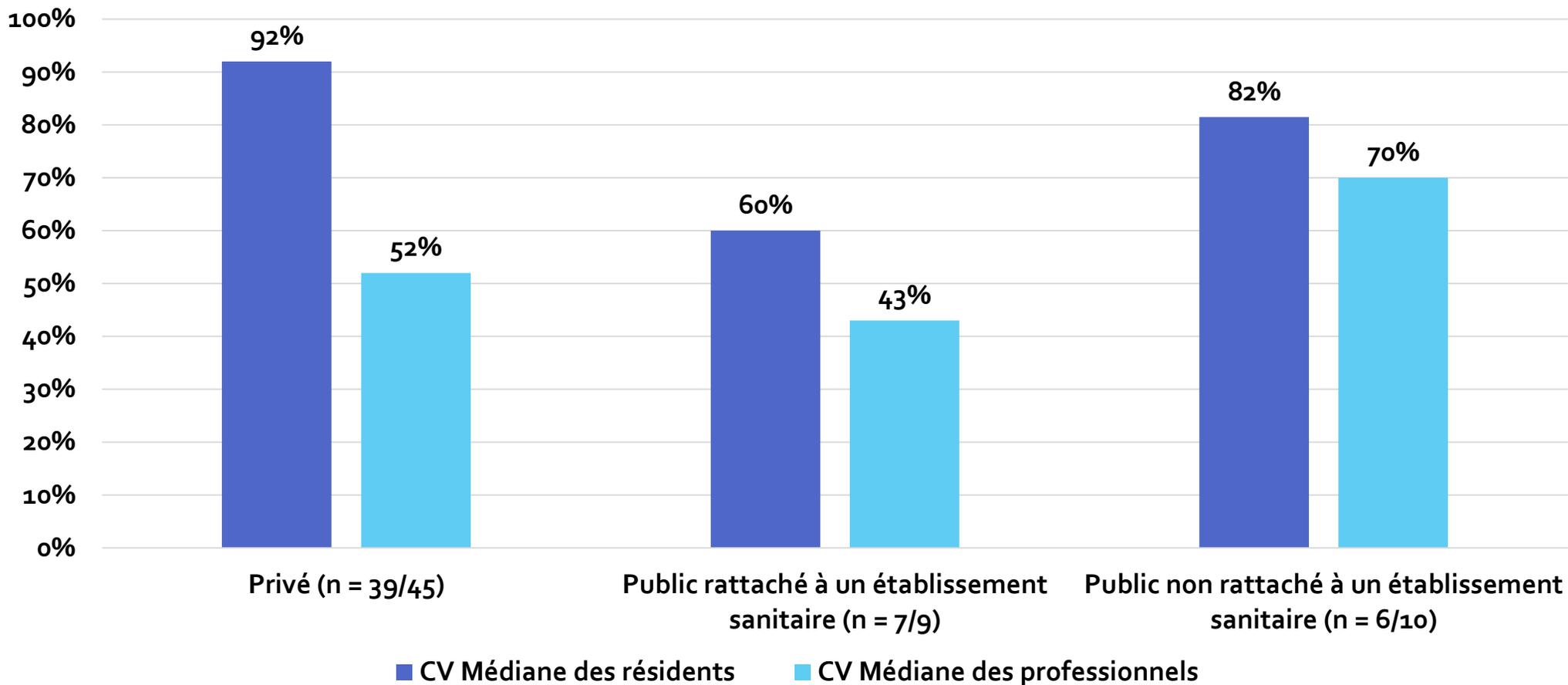
Couverture vaccinale médiane des résidents en fonction du type de structure (n=53)



*Cv à 0% retrouvée pour un IME (Institut Médico-Educatif): établissement ne prenant en charge que des enfants et adolescents =>Donc en dehors des recommandations vaccinales.

Couverture vaccinale anti Covid et statut de l'établissement

CV médiane selon le statut de l'établissement (n= 52)



Conclusion

- Points positifs

- ✓ 78 % des CHH pouvant réaliser leurs missions
- ✓ 80 % des CHH associés à la crise Covid
- ✓ Formation de CHH considérée comme utile à la gestion de la crise
- ✓ Bonne CV des résidents

- A améliorer

- ✓ Absence de temps dédié pour assurer leurs missions
- ✓ Absence de temps dédié à la gestion de la crise Covid